

＝ 本気の高校生・大学生を対象にした ＝
＝ 沖縄型次世代リーダー発掘・育成プログラム ＝

「自分たちの未来に夢をいだく若者」 × 「沖縄の可能性を信じるカッコいい大人」

お互いが本気でぶつかりあうことで
沖縄のあるべき姿そして自分たちの進むべく姿を
積極かつ明確に三次元に描いていく。それが「人財 Qubic」です。

【Vision・理念】

「住んでよし 訪れてよしの島 おきなわ」を実現し、世界に誇れる沖縄を創造する。

【Mission・使命】

次世代の「まちづくり ひとづくり ものづくり」を担う沖縄の人材を発掘・育成する。

- 1 ー より多くの刺激を提供することで「気づき」を促進します。
- 2 ー 海外・県外を広く知ること「気後れ」を無くしていきます。
- 3 ー 沖縄を正しく知ること「根っこ」を深く・広くしていきます。
- 4 ー 自己を確立してくことで「多様性」も同時に身につけていきます。
- 5 ー ホンモノと良いものを知ること「価値観」も同時に広げていきます。
- 6 ー 響感・共有・協働をしていくことで「人間力」も同時に高めていきます。

【Strategy・戦略】

沖縄の可能性を信じる各界の第一人者やマネジメント層による講義、課題解決型のワークショップや問題提起型のディベートなどを組み合わせて展開することで、当プログラムが掲げるA～Fの力（一部、造語を含みます）を総合的に強化していきます。加えて、自身が気付いていなかった+α部分の潜在能力の呼び起こしも目指していきます。

- A ー 積極傾聴力と情報収集力の強化。
- B ー 自他理解力と知識習得力の強化。
- C ー 自己表現力と実践見識力の強化。
- D ー 誠意継続力と新規展開力の強化。
- E ー 将来設計力と計画実行力の強化。
- F ー 状況判断力と課題解決力の強化。

【Tactics・戦術】

全体としてのVison（＝理念）に関わるメンバーがしっかりと共有し、ストーリー性を持った強化項目別のQuarter制を導入することで、個人としてもチームとしても成長できるプログラムを構築していきます。学生の本分である学業や社会人への第一歩である就職活動に対する補完的な役割や側面的な支援となるよう、プログラムの実施は日曜日を基本といたします。また、学校のイベント、部活動の試合、検定試験などで参加できない日がある場合は、参加メンバーおよび運営スタッフで協力し、該当プログラムの情報共有を図っていきます。

※日程およびプログラムは変更になる場合があります。

今回は2次募集となるため <2nd Quarter> 07月09日(土)からの受講となります。

<2nd Quarter>

予定日時：2011年06月19日（日）、07月09日（日）、10日（日）

強化項目：主に（C：自己表現力・実践見識力）＋（D：誠意継続力・新規展開力）

主な内容：

- － オリエンテーション（1st quarterのふりかえり。各種注意事項）。
- － 個人による1分間スピーチ。チームによる3分間プレゼンテーション。
- － マネジメント層による「(仮) 私にとっての仕事。そして働きがいとは」(講義)。
- － 第一人者による「(仮) 素敵な笑顔の作り方。観光地・沖縄としての見せ方」(講義)。
- － 新規プロジェクト発足者による「(仮) 成功へと導くヒントはどこにある」(講義)。
- － 問題提起解決型ディベート。

<3rd Quarter>

予定日時：2011年07月23日（土）、24日（日）、08月28日（日）、

強化項目：主に（E：将来設計力・計画実行力）＋（F：状況判断力・課題解決力）

主な内容：

- － オリエンテーション（2nd quarterのふりかえり。各種注意事項）。
- － 年末・年始の宿題発表。沖縄と自分自身のSWOT分析。
- － マネジメント層による「(仮) 沖縄の強みを生かした事業戦略」(講義)。
- － 第一人者による「(仮) 逆境を生かし、常に前向きに生きるためには」(講義)。
- － 若手企業家による「(仮) 世の中に求められるサービスを具現化するには」(講義)。
- － PDCA型チームビルディング
- － 第3期「人財 Qubic」生との共同によるキャリア教育イベントの運営。など。
- － 8～9月の夏休み期間中、希望者にはインターンシップのアレンジをいたします。

<4th Quarter>

予定日時：2011年09月03日（土）、04日（日）、9月11日（日）

強化項目：主に人間力（A～Fおよび+潜在能力）+次世代リーダー力。

主な内容：

- － オリエンテーション（3rd quarter のふりかえり。各種注意事項）。
- － 参加メンバー間による「気づいた点」の指摘およびアドバイス。
- － マネジメント層による「(仮)次世代リーダーへ期待すること」(講義)。
- － 第一人者による「(仮)地域ブランドと自分ブランドを高める方法」(講義)。
- － 事務局スタッフによる「(仮)人財 Qubic とのこれからの関わり方について」(講義)。
- － 沖縄型キャリア教育+M I C E +ビジネスマッチング関連イベントの準備・運営。

<事後研修>

予定日時：2011年09月～10月中を予定。

強化項目：自身のSWOT分析と将来イメージ。

主な内容：宣言！自身のG-PDCAサイクルおよび懇親会。

<時間帯>

全9日間（事後含む）

1日は09時30分～17時30分の8時間を予定（お昼休憩は1時間）

第2次募集は、2nd Quarter の7月09日（土）からの正式受講となります。

6月19日（日）については10時00分～11時30分の体験受講となります。

【応募資格】

<年齢・所属>

- － 沖縄県内在住の高校生・専門学校生・大学生。

<資質>

- － 約束（時間・期限・品質）を守ることの出来る方。
- － 「響感・共有・協働」を理解し、自分だけでなくチームとしての成長を促進できる方。
- － 「住んでよし 訪れてよしの島 おきなわ」を実現し世界に誇れる沖縄を創造したい方。

【参加費用】

27,000円（全9日間／1日は09時30分～17時30分の8時間—お昼休憩含む）

- － ご自宅等とプログラム実施場所間の交通費および昼食代は自己負担となります。
- － 選考に合格いたしましても、期日までに参加費用の払い込みが確認できない場合には、辞退とみなされますので、ご注意ください。

【募集定員】

5名程度。

- 一 甲乙つけがたい人材を最終で選考せざるをえない場合については、当プログラムの目指すもののひとつとして、〈Tactics＝戦術〉欄に記載がある「就職活動における補完的な役割や側面的な支援」を判断基準として、2012年3月および2013年3月卒業見込みの方を優先とする場合があります。

【募集期間】

2011年05月25日（水）～06月29日（水）

〈1 DAY体験会〉（90分程度を予定）

一06月19日（日）10時00分～11時30分（ホテルサンパレス球陽館）

※説明会へご参加ご希望の方は、メールにて下記内容を記載の上、送信ください。

宛先：human_okinawa@yahoo.co.jp

件名：人財 Qubic 説明会参加申し込み

本文：説明会日付／氏名／年齢／連絡先（自宅もしくは携帯）／メールアドレス

【応募方法】

応募書類、履歴書をご記入の上、事務局までご郵送下さい。（06月29日当日消印有効）
書類到着次第、随時選考を行ってまいります。

説明会への参加・不参加は選考には関係ありません。

〒900-0013

沖縄県那覇市牧志3-2-10

那覇市ぶんかテンプス館3階 NPO活動支援センター内

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 人財 Qubic 係

応募書類ご郵送後、メールにて下記内容を記載の上、送信ください。

宛先：human_okinawa@yahoo.co.jp

件名：人財 Qubic 応募書類郵送について

本文：お名前／年齢／学校名・学年／応募書類郵送日／自己PRを簡単に

【選考期間・方法】

2011年05月25日（水）～06月29日（水）

<一次審査>

申込用紙、履歴書

<二次審査>

面接

【主催・お問い合わせ先】

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 人財 Qubic 係

〒900-0013 沖縄県那覇市牧志3-2-10 那覇市ぶんかテンプス館3階

電話：098-858-5771 FAX：098-858-5771

e-mail: human_okinawa@yahoo.co.jp

HP： <http://human-okinawa.org/>