

沖縄地域社会ビジョン大学院2012

＜沖縄の産業＞

「住んでよし 訪れてよしの島 おきなわ」



03FEB 2013

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事

株式会社海邦総研 経営企画部 プロジェクトマネージャー

株式会社チャオ沖縄 代表取締役 白井 旬（しらい じゅん）

白井 旬 現在の主な仕事（キャリア教育・リーダー人材育成・地域活性化支援）

- ・ 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事
- ・ 株式会社海邦総研 経営企画部 プロジェクトマネージャー
- ・ ドリームプラン・プレゼンテーション沖縄大会 実行委員長
- ・ 中小企業魅力発見事業「Guts」インターンシップ企画・事前研修担当
- ・ 沖縄型次世代リーダー発掘・育成プログラム「人財Qubic」総合企画担当
- ・ 沖縄県キャリア支援プログラム協議会 審議委員
- ・ 国立大学法人琉球大学 非常勤講師
- ・ 公立大学法人名桜大学 就業力GP企画
- ・ 宮古島ユースホステル 那覇営業所所長
- ・ シュリーマンコンサルティング 代表
- ・ 株式会社チャオ沖縄 代表取締役



<http://www.facebook.com/shirai.jun>

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

## 沖縄の基幹産業とは？（沖縄としての方向性）

<旧3K>

- ・ 基地
- ・ 公共事業
- ・ 観光産業

<新3K>

- ・ 健康ビジネス
- ・ 環境ビジネス
- ・ 観光ビジネス

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## そもそも基幹産業とは？

基幹産業とは・・・（非常に簡単に言うと）

外貨を獲得することで、その地域の経済規模・活動を発展させる産業。

沖縄県内企業A社



10,000円分 増加



10,000円分の商品サービス提供

沖縄県在住Bさん



10,000円分 減少



商品サービスに10,000円分支払

沖縄県全体で捉えると A社10,000円増加し、Bさん10,000円減少で

沖縄県全体のお金は増えていない = 沖縄県の経済規模は変化せず。

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## 沖縄の基幹産業の規模とは？

### <旧3K>

- ・ 基地（約2,000億円） ・ 公共事業（約3,000億円） ・ 観光産業（約4,000億円）

### <新3K>

- ・ 健康ビジネス    ・ 環境ビジネス    ・ 観光ビジネス

住んでよし 訪れてよしの島 おきなわを

実現しなければ、沖縄の新3K（これからの基幹産業）は成立しない

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## Vision（理念）と Mission（使命） / Strategies（戦略）と Tactics（戦術）

目標とする山 = Mission（使命）  
⇒ 到達できる目標

道しるべとなる星 = Vision（理念）  
⇒ すぐには到達するのは難しいが、  
方向性を明確に指し示すもの



戦略・戦術  
⇒ 具体的なアクションプラン

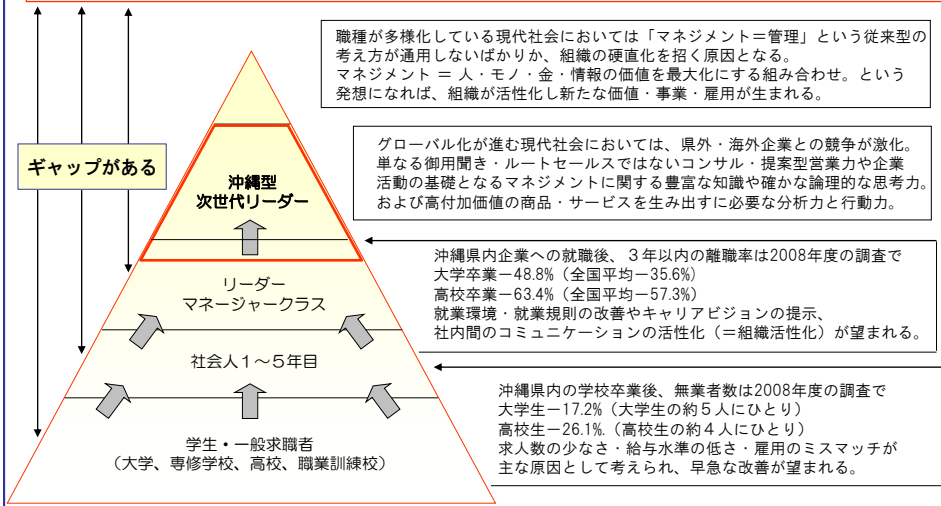
Vision（理念）  
↓  
Mission（使命）  
↓  
Strategies（戦略）  
↓  
Tactics（戦術）

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

沖縄の人材に関する問題（雇用と就職のミスマッチ）2008年当時。

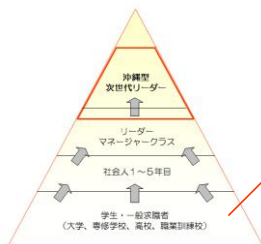
◆沖縄県の産業界経営陣が求める人材・人物像・・・(過去のヒアリング調査より)

沖縄県に固執せず広い視野を持ち、新たな価値・事業・雇用を生み出し、育てていける人材  
自社の利益・成長だけでなく、業種・業界・地域・社会全体の発展と幸福を信じ続ける人材



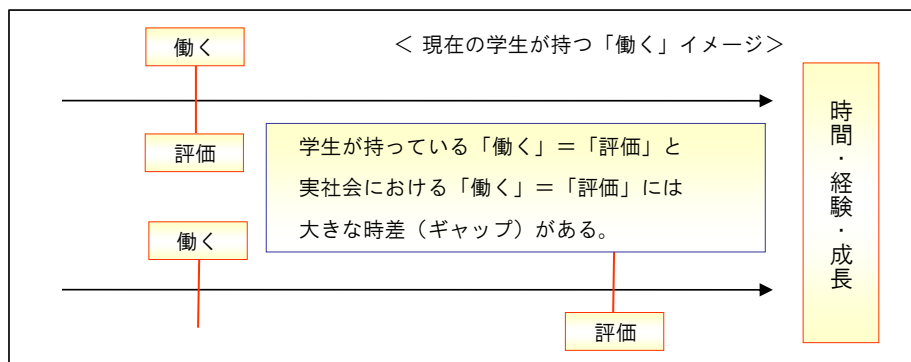
特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

働くイメージを増長させる仕組みの欠如(＝キャリア教育は必要なの?)



◆大学における移行教育期の課題

- 経営陣が求める人材と既存学生との大きなギャップ。
- 働くイメージを増長させる仕組みの欠如あるいは不足。



特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## なぜ今・・・キャリア教育の重要性が唱えられているのか？

58 - 15 = キャリア教育の重要性？

<自営業者・起業家の育成 = 国家的課題>

1953年 自営業25%+家族従業員32% = 58%

→ 勤め人 = 42% (家族の働く姿を見る機会が多い)

2004年 自営業10%+家族従業員05% = 15%

→ 勤め人 = 85% (家族の働く姿を見る機会が少ない)

人生・キャリア・働くこと について

teach (教えられる) ではなく learn (自然に学べる) する環境が不足？

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## そもそも・・・キャリアってなんだろう？

キャリアとは・・・

一般に経歴・経験・発展、さらには関連した職務の連鎖等と表現され、  
時間的持続性ないしは継続性を持った概念とされています。

キャリアを積んだ結果として、職業能力が蓄積されていくものです。

～厚生労働省 ホームページより～

環境との相互作用によって生涯を通じて

個人が構築し、個人により意味付けされたもの。

～日本マンパワー・CDAテキストより～

人生・キャリア・働くこと について

teach (教えられる) ではなく learn (自然に学べる) する仕組みが必要

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## ところで・・・前向きなキャリアってなんだろう？

とある建設現場で  
同じ作業をしている4人の男がいました。

見ると4人の表情が  
それぞれ違っていたので、  
気になって聞いてみました？

何をしているのですか？

すると  
険しい表情の男がこう答えました

ブロックをつんでいるのさ！

次に  
普通の表情の男がこう答えました。

壁をつくっているのさ！

次に  
楽しそうな表情の男がこう答えました。

学校をつくっているのさ！

最後に  
イキイキとした表情の男がこう答えました。

街をつくっているのさ！



特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会

## Vision（理念）と Mission（使命） / Strategies（戦略）と Tactics（戦術）

目標とする山 = Mission（使命）  
⇒ 到達できる目標

道しるべとなる星 = Vision（理念）  
⇒ すぐには到達するのは難しいが、  
方向性を明確に指し示すもの

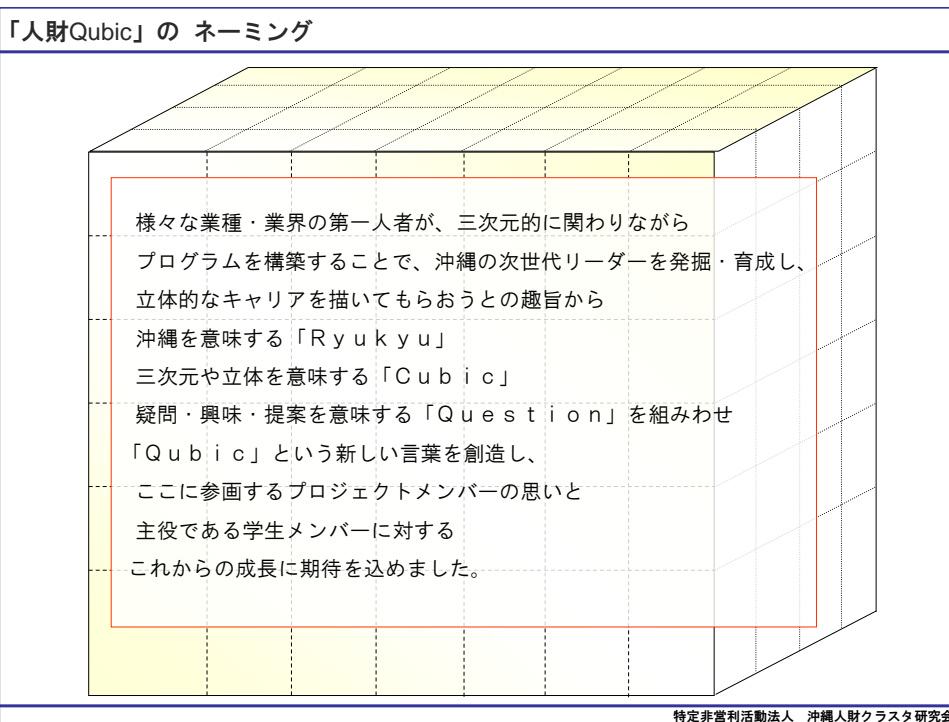
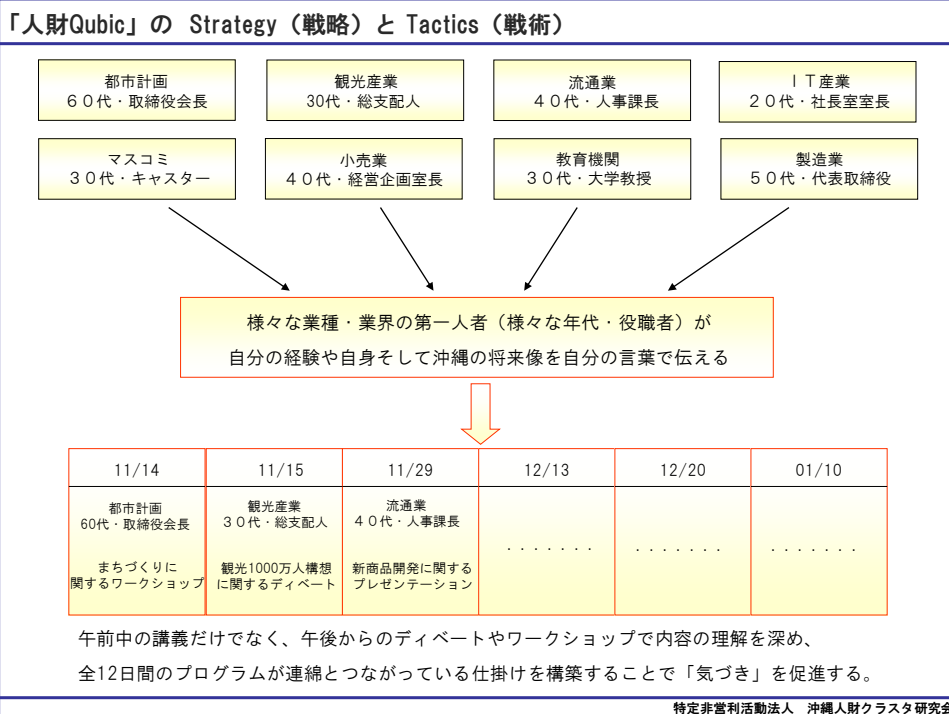


戦略・戦術  
⇒ 具体的なアクションプラン

Vision（理念）  
↓  
Mission（使命）  
↓  
Strategies（戦略）  
↓  
Tactics（戦術）

特定非営利活動法人 沖縄人材クラスタ研究会





特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 代表理事 白井 旬  
junshirai73@yahoo.co.jp <http://facebook.com/shirai.jun>

### シュリーマンの「気づき」ブログ・・・

トロヤ遺跡を発掘した冒険家であるH・シュリーマンに憧れる白井旬が、  
沖縄のキャリア教育・シューカツ(就活)支援や人材育成・社員教育。  
ベンチャー支援・営業研修や地域活性化などに携わることで発見した  
「気づき」などをつぶやくブログです。2010年1月1日から更新中。



<http://schliemann.ti-da.net/>

