人材育成&組織開発メニューのご紹介 (一部抜粋)

~ 社員の能力 × 職場の基礎代謝 = 会社の実力~



Apr 2018~Mar 2019

企画:特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

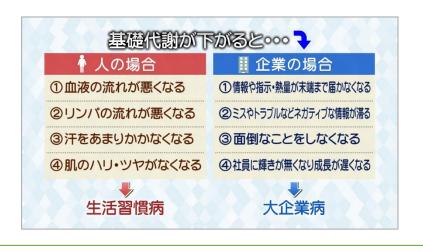
(HOMS-001) ミドル〜シニア層 対象 (2~4時間) ~基本となる研修~

タイトル	「働き方改革」に効果あり!【職場の基礎代謝】のススメ!
目的・効果	社員の能力 × 職場の基礎代謝 = 会社の実力 に見る!労働生産性のアップ あなたの職場の「基礎代謝」は下がっていませんか?
関連フレーズ	労働生産性アップ、企業文化&組織風土改革、人材育成&組織開発

<主な講義内容>

1. 「職場の基礎代謝」とは

- 2. 代謝により「人」も「企業」もパフォーマンスが下がる
- 3. 能力×OO=実力の方程式
- 4. 職場にある「不」を解決する
- 5. 能力×不機嫌は、末期症状
- 6. 基礎代謝を高めるその他の方法





(HOMS-002) ミドル〜シニア層 対象 (2時間) ~基礎代謝との組合せがお薦め!~

タイトル 人生・仕事における怒りをマネジメント (アンガーマネジメント基礎編)

目的·効果

アンガーマネジメントとは、「怒らない」ということではありません。 怒りを正しく知ることで、人生も仕事も長期的に良い結果をもたらすための方法です。

関連フレーズ

セルフコントロール、リーダーシップ、パワハラ防止、ワークライフバランス

<主な講義内容・予定>

- 1. アンガーマネジメントとは?(怒るべき事と怒らなくていい事の線引きを決める方法)
- 2. 問題となる4つの怒り、怒りの奥に潜む、第一次感情を探る、怒りの性質について。
- 3.6秒ルール(衝動のコントロール)、三重丸(思考のコントロール)、分かれ道(行動のコントロール)

衝動のコントロール



(6秒ルール)

思考のコントロール



(三重丸)

行動のコントロール



(分かれ道)

(HOYS-003) 若手~シニア層 (約半年間のプログラム)

タイトル 働きがいのある会社を目指して (ドリプラ沖縄・プレゼン大会への道)

目的·効果

ES(従業員満足)に続く、第2のES(従業員の成功)にフォーカス。 スタッフの人生の成功・夢を、会社や周りのスタッフが共有し、応援するドリプラ的手法。

関連フレーズ

経営理念の浸透、次世代リーダーの発掘・育成、チームビルティング

く主な講義内容>

- 1. 会社のビジョン浸透、個人の能力開発やチーム力強化に効果を発揮するドリプラ (解説)
- 2. ドリプラ×人材開発会議、ドリプラ×次世代リーダー育成、ドリプラ×新卒採用 など
- 3. 毎年6月に開催される ドリプラ沖縄・プレゼン大会へ向けてのチームビルディング型プログラム。







(HOYS-004) 若手~シニア層 対象 (3~4時間) ~ドリプラとの組合せがお薦め!~

タイトル レゴ®ブロックで描くキャリアデザイン と 経営理念の浸透

目的·効果

レゴ®シリアスプレイ® の手法を活用した世代間・役職間の交流プログラム。 自身「キャリアデザイン」と 自社の「経営理念」をリンクさせて、「見える化」します。

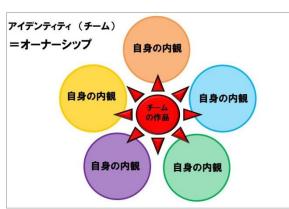
関連フレーズ

ワークライフバランス、経営理念の浸透、見える化&言える化&魅せる化

く主な講義内容・予定>

- 1. ライフデザイン&キャリアデザインの考え方。過去一現在一未来。理念&目的一使命&目標。
- 2. レゴ®ブロックで、自分の目標・夢を描いて、メンバー同士で互いに発表・共有。
- 3. メンバー同士の目標・夢の作品を繋げて、会社の未来像を、より具体化・可視化。







(HOMS-005) ミドル〜シニア層 対象 (2時間×3回)~出向8ェイトとの組合せがお薦め~

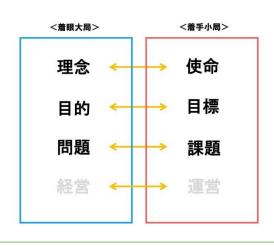
タイトル「働き方改革」の第一歩!実践型タイムマネジメント術

1日24時間は、全ての人に共通な資源です。そして、一般的な社会人は8時間勤務。 目的・効果 限られた時間内に成果を出すためは、時間に対する意識を変革する必要があります。

関連フレーズタイムマネジメント、ワークライフバランス、労働生産性アップ、ムリ・ムダ・ムラの解消

<主な講義内容・予定>

- 1. 「成果と出す人」と「そうでない人」のポイントとは?
- 2. 時間に対する無意識 (習慣、クセ、思い込み) (例) 偏り富士山、過度な一般化、過剰品質
- 3. 「手段の目的化」に陥らないための考え方。







(HOMS-006) ミドル〜シニア層 対象 (月6~8日×6ヶ月)

タイトル 出向8エイト (月に8日だけの沖縄人財クラスタ研究会への出向)

目的·効果

一般的な長期の出向(3ヶ月〜複数年)は、技術や知識の習得を目的としていますが、 出向8エイトは、月8日×6ヶ月のサーキットトレーニングタイプの出向です。

関連フレーズ

タイムマネジメント、仕事の「見える化」、人材育成&組織開発への意識

<主な講義内容・予定>

- 1. 自社の仕事も行いながら、沖縄人財クラスタ研究会へ8日間/月 だけ出向します。
- 2. 出向の日は、自社対応NG。しつかりと「引き継ぎ」をする必要があるため、「見える化」が促進。
- 3. 実際の人材育成研修や組織開発コンサルの現場に立ち会うことで、ノウハウが蓄積されます。









出向8エイト活用実績:国際旅行社、沖縄ダイケン、A&W沖縄

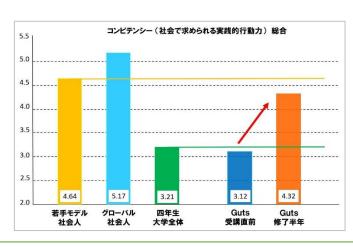
(HOMS-007) ミドル〜シニア層 対象 (2~4時間)

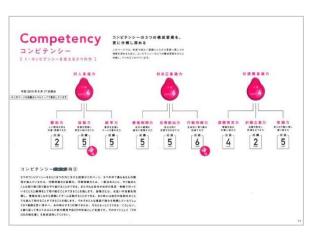
タイトル コンピテンシー(実践的行動力)の現状把握とフィードバック 目的・効果 能力×〇〇=実力(実践的行動力)の仕組みを理解し、自身の現状を把握する。現状を把握し、今後のリーダーとしてのあるべき姿、起こすべき行動を明確化する。

|自己理解、人材マネジメント、リーダーシップ、「気づき」&「行動変容 |

く主な講義内容・予定> 別途、コンピテンシーテスト受講が必要。

- 1. 保有能力: 例一知識・経験・動機・姿勢・論理・分析・受信・発信 etc)の行動化。
- 2. 心の利き手に見る 無意識無能→ 有意識無能 → 有意識有能 → 無意識有能。
- 3. 理想のリーダー像 = 現在の自分 + 今後の行動





関連フレーズ

(HOYS-008) 若手~シニア層 対象 (2~4時間)

タイトル

企業文化診断と企業ブランディング(〇〇らしさとは?)

目的·効果

組織文化は個々人の思考・行動パターンに影響を及ぼす。個人を支援し、企業として 成果を上げるために、組織文化をどのように作り上げるか?〇〇らしさとは何か?

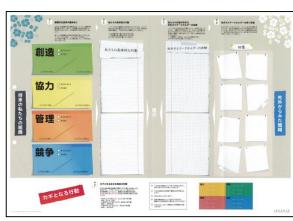
関連フレーズ

企業文化&組織風土の「見える化」、対話型コミュニケーション

<主な講義内容・予定>

- 1. 個人の能力と企業文化(組織風土)の関係性。行動変容の4段階。
- 2. ワークショップ:企業文化診断(会社の理念や価値観をメンバーで共有する)。
- 3. 簡単な事前課題(〇〇〇らしい写真を各自が撮影してくる)など。







(HOYM-009) 若手~ミドル層 対象 (2時間)

タイトル レゴ®ブロック で習得するG-PDCAサイクル

目的・効果 目的・効果 レゴ®ブロックで、GーPDCAサイクルを体感・理解し、成長実感・成長予感を促進。

関連フレーズ PDCAサイクル、リーダーシップ、「気づき」&「行動変容」、タイムマネジメント

く主な講義内容>

- 1. ビジネスだけではない!日常生活でも活用できるG-PDCAサイクル! (解説)
- 2. G-PDCAサイクル体感ゲーム (初級編) Plan Do Check
- 3. G-PDCAサイクル体感ゲーム (中級編) Goal Plan Do Check Action







(HOYM-010) 若手~ミドル層 対象 (2時間)

タイトル リーダーシップの促進と人が成長する仕組みの理解

目的·効果

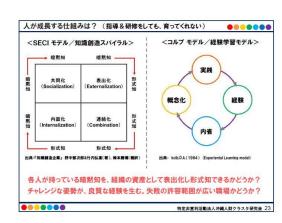
「リーダー」と「リーダーシップ」の違いを理解することで、全てのスタッフが 「リーダーシップ」を発揮できる場を創出する。人が成長する仕組みを理解する。

関連フレーズ チームワーク、リーダーシップ、コミュニケーション、人材育成&組織開発

く主な講義内容・予定>

- 1. 「リーダー」と「リーダーシップ」の違いを理解する。(紙のボールを使ったワークショップ)
- 2.「リーダー」に必要な「ツッコマビリティ」能力。若手にも「リーダーシップ」を発揮させる。
- 3. 「SECIモデル/知識創造スパイラル」と「コルブモデル/経験学習モデル」を理解し活用する。







(HOYM-011) 若手~ミドル層 対象 (3~4時間)

2030年の未来から、リーダーとして今のアクションを考える。 タイトル 2015年に国連加盟の196ヶ国が合意した SDGsの世界観をもとにゲーム形式で 目的·効果 リーダーとしてあるべき姿、自身の行動で世界が変わる。という考え方を身に着ける。

理想の姿、リーダーシップ、バックキャスティング、人材育成&組織開発 関連フレーズ

<主な講義内容>

- 1. SDGsとは「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称
- 2.「世界は繋がっている」 & 「私も起点」というリーダーとして大切な視点を体感する。
- 3. G-PDCAサイクル体感ゲーム (中級編) Goal Plan Do Check Action



13 気候変動に 具体的な対策を





皇 産業と技術革新 基盤をつくろう

























料金表

<研修単発の場合>

	2時間	4時間
沖縄以外で実施の場合	250,000円(税別)	400,000円(税別)
沖縄県内で実施の場合	150,000円(税別)	250,000円(税別)

※受講生は最大60名受講まで。会場準備、資料印刷は企業さまご負担となります。

<複数・複合・長期の場合>

別途、お問合せ・ご相談ください。

3回連続講座や1年間などの長期プログラムなど、ご相談に内容に対応いたします。

ビジョンの仕立て直し・新規構築・浸透、次世代リーダー・幹部候補育成などご相談ください。





特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

沖縄県那覇市松尾1-19-27 ミルコ那覇ビル4階

(事業統括担当) 代表理事 白井 旬

TEL:098-943-7789 FAX:098-943-7785

HP: http://www.human-okinawa.org/

Mail: info@human-okinawa.org