平成30年夏期

この夏！Gutsに参画し、組織活性化と採用力強化！

学生×企業応援プロジェクト
Gut's
県内・県外

県内 or 県外 インターンシップ

https://guts-okinawa.jp/

特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

エスエフシー・近代美術・国際旅行社・社会人材研究所・Message・琉球インタラクティブ

Gut's インターンシップの特長

特長1 **7年間で 1,000名超え の修了生！** 信頼の実績

平成23～29年の7年間でガッツのインターンシップを体験した修了生。

特長2 **事前研修は 県内・県外合同で5日間 実施。**

特長3 **1チーム 約30名 で新たな 仲間 との出会い。**

特長4 **県内 は 3日×2社 の企業実習。**

特長5 **県外 は 5日以上×1社 の企業実習。**

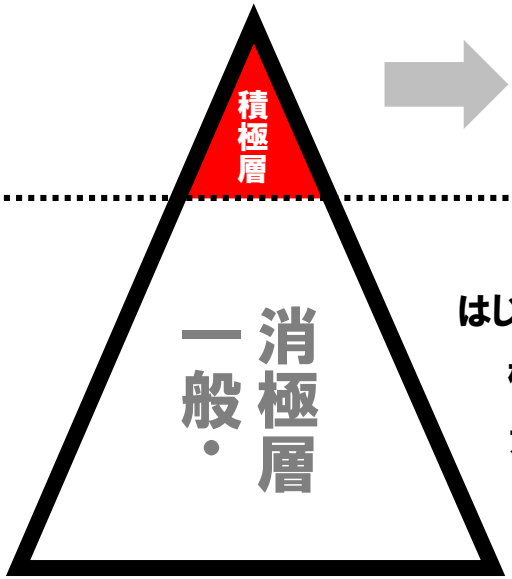
旅費支援制度有／最大50,000円

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

県内企業

学生に積極的に関わり、県全体の底上げに参画する

積極層（小さい）と
一般・消極層（大きい）の
二極化が進んでいる。



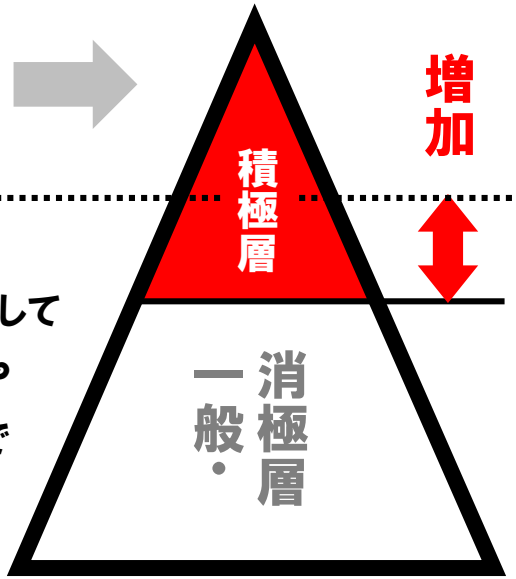
少ない積極層に対する
採用競争に拍車がかかる

学生×企業応援プロジェクト
Gut's
県内・県外

はじめの一歩を踏み出した学生に対して
様々な業種・業界に属する企業や
大人たちが積極的に関わることで
学生の可能性を引き出していく。

県全体の底上げ
積極層の増加

きっかけさえあれば
成長できる学生を支援し
積極層を増やしていく。



積極層が増加してくことで
県全体の採用・育成レベルがアップ

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

県外企業

平成30年度も継続実施！県外企業へ　60名　の学生派遣！

県外企業の定義

1 県外に本社をもつ企業

沖縄には少ない業種・業界など。
あるいは、沖縄には無い独自のノウハウ、
先進的な事例がある企業が望ましい。

2 県内に本社を持つ企業の県外支社・支店

ウェディングであれば、お客様へのプラン（場所・内容）
のご提案、WEB・雑誌への掲載に関する作業等。
沖縄側とは異なる体験・仕事ができることが望ましい。

県外実習の期間について

1 8月20日（月）以降の受入開始

※学生の夏期休暇期間中

最初の事前研修（5日間）が修了するのが、
A班－8月17日（金）の為、それ以降のお受入れ。

2 5日間以上の企業実習

▲ 学生の旅費支援制度の条件

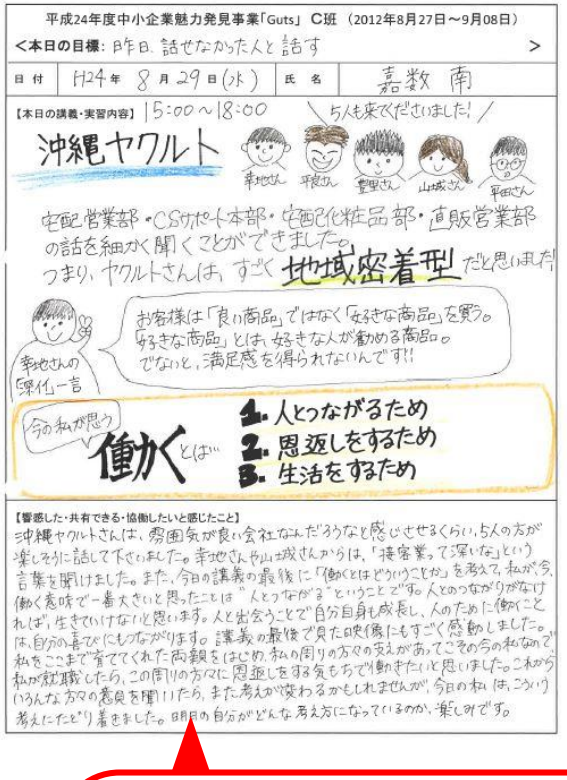
理想は「月～金の5日間」。なお、サービス業など
水曜日から日曜日の5日間 でも対応可能。
5日間以上の実習が学生への旅費支援の条件

ホームページに、企業名（業種）・受入期間の情報をアップし、学生を募集します。
実習内容など、お気軽にご相談ください。

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

参画効果　インターンシップを組織活性化や人材育成の仕組みとして活用する

学生の手書きの日報


平成24年度中小企業魅力発見事業「Guts」C班（2012年8月27日～9月08日）

<本日の目標：昨日、話せなかった人と話す>

日付　H24年 8月29日(水)　氏名　嘉数 南

【本日の講義・実習内容】15:00～18:00　5人も来てくださいました！

沖縄ヤクルト

幸地さん　平良さん　豊里さん　山城さん　平田さん

宅配営業部・CSサポート本部・宅配化粧品部・直販営業部の話を細かく聞くことができました。つまり、ヤクルトさんは、すごく地域密着型だと思いました！

幸地さんの深イ一言：お客様は「良い商品」ではなく「好きな商品」を買う。「好きな商品」とは、好きな人が勧める商品。でないと、満足感を得られないんです!!

今の私が思う働くとは…
1. 人とつながるため
2. 恩返しをするため
3. 生活をするため

【響感した・共有できる・協働したいと感じたこと】
沖縄ヤクルトさんは、雰囲気が良い会社なんだろうなと感じさせるくらい、5人の方が楽しそうに話して下さいました。幸地さんや山城さんからは、「接客業って深いな」という言葉を聞けました。また、今日の講義の最後に「働くとはどういうことか」を考えて、私が今、働く意味で一番大きいと思ったことは"人とつながる"ということです。人とのつながりがなければ、生きていけないと思います。人と出会うことで自分自身も成長し、人のために働くことは、自分の喜びにもつながります。講義の最後で見た映像にもすごく感動しました。私をここまで育ててくれた両親をはじめ、私の周りの方々の支えがあってこその今の私なので、私が就職したら、この周りの方々に恩返しをする気もちで働きたいと思いました。これからいろんな方々の意見を聞いたら、また考えが変わるかもしれませんが、今日の私は、こういう考えにたどり着きました。明日の自分がどんな考え方になっているのか、楽しみです。

派遣する学生は大学1～2年生、専門・短大1年生が中心です。

A社　入社3年目社員が、新卒のメンター役となる制度がある。
▶ 2年目社員が、Gutsの受入担当になり、メンター制度の準備。

B社　社員が「どのような思い」で働いているか？を知りたい。
▶ 実習期間中に、毎日3名ずつGuts生が社員インタビュー。

C社　女性社員の採用を強化したい。働く環境を改善していきたい。
▶ Guts生にプロジェクト。実習最終日に、Guts生より改善提案。

D社　新卒採用を強化したい。学生が感じる自社の魅力を発見したい。
▶ 学生が書く日報で、良く出てくるワードをピックアップしPR。

実習翌日の朝に、学生から提出される手書きの日報。企業に多くの「気づき」が生まれる。

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

参画効果

Gut's に参画すると、若手人材の育成、組織の活性化に！

コンピテンシーとは？能力×○○＝実力

就業体験 行動力が上昇

大学生、社会人水準に

県が昨年8～9月に行った「おきなわ企業魅力発見事業」でインターンシップ（就業体験）を受講した県内の大学生41人について、受講前と修了半年後を比べると、企業が採用の目安の一つにする「コンピテンシー（実践的行動力）」が上昇したことが分かった。半年後の点数は28～35歳の社会人の水準に迫っているという。大学生を調査した県雇用政策課とNPO法人・沖縄人財クラスタ研究会（白井旬代表理事）が8日までに公表した。

県事業 半年後と比較

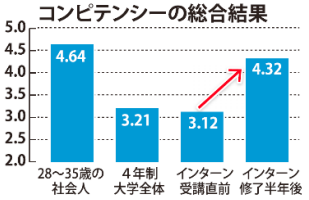
コンピテンシーは、どんな状況でも常に最良の結果を目指し、努力する力量のこと。「対人基礎力」「対自己基礎力」「対課題基礎力」の3分野を調べ、7点満点で数値化される。

同研究会が受講前と事業修了半年後にテストした結果、大学1～3年の受講生らの点数は、受講前の3・12から修了半年後に4・32へ上昇。4年制大学全体の平均3・21を上回り、28～35歳の社会人の平均4・64に迫った。

相手のことを考えながら目標に向かって組織を動かす「協働力」、気持ちの揺れをコントロールする「感情制御力」、やる気を維持する「自信創出力」の変化が顕著だったという。

結果について、白井代表理事は「事前研修や企業でのインターン、事後研修がうまく機能し、学生の行動の変容につながったのでは」と分析。「海外からの観光客が増え、グローバル化が進む沖縄に住む若者にこそコンピテンシーは必要。個々を高めてほしい」と話した。

県は本年度の夏期・おきなわ企業魅力発見事業「Gut's（ガッツ）」インターンシップに参加する学生と企業の参加を呼び掛けている。学生の応募締め切りは20日。詳細はhttp://guts-okinawa.jp/



記事提供：沖縄タイムス社

実践的行動力（≒実力）が、
全国の大学生平均を大きく超えて、
28～35歳の社会人と同等レベルに

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

こんな思いをもった沖縄の学生が参加しています

- ☑ 大学生活をもっと**充実**させたい
- ☑ 自身の**可能性**をさらに広げたい
- ☑ 人前でも**自信**を持って話したい
- ☑ 世の中の**仕事**について知りたい
- ☑ 早目に**就職活動**の準備をしたい
- ☑ 自分も友達のように**成長**したい
- ☑ 新たな**仲間**との出会いが欲しい
- ☑ 明るい**未来**を自分でつかみたい
- ☑ 人が成長する**仕組み**を知りたい
- ☑ 社会に対する**不安**を解消したい

そんなあなたは！是非、Gut'sインターンシップへ

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

事前研修を徹底し、学生の意識を高めて企業実習へ

Gut's+

自分を成長させる\2週間/

社会について仲間と学び、働く現場で未来に触れる

5日間の事前研修 ＋ 県内 3日間×2社の企業体験

OR 県外 5日間×1社の企業体験 ＝ 2週間

おきなわ企業魅力発見事業「Guts+」は２週間のインターシッププログラム。その最大の特長は、１：自身の可能性を高め、社会とのギャップを埋める５日間の事前研修、２：(県内)職業選択の幅を広げ、挑戦への意欲を高める３日間×２社の企業実習、あるいは（県外）沖縄との違いや先端の商品・サービスに触れる５日間×１社の事業実習にあります。

1週目 各班に分かれて、みんなと一緒に5日間の事前研修！

月曜日 Monday

ドキドキの1週間スタート！

大学生活を充実させるために何が必要か？社会で活躍する人の共通点は？など、今後の学生生活や就職活動で大切な「考え方」についての講義からスタート！

Gut's で大切にしている「考え方」の一例

①「Can」ではなく「Be」で考え行動しよう！
② 自身の人生にリーダーシップを発揮しよう！
③ グループからチーム！お互いに意識しよう！
④ 成長実感を増やして自己効力感を高めよう！
⑤ 発表への苦手意識は１週間で乗り越えよう！

火曜日 Tuesday

いろいろな仕事があるんだ！

様々な業種・業界・役職・年代の社会人が、自分の言葉で学生に講義を行います。世の中の多様な仕事と働き方を、肌で感じることで、視野が広がっていきます！

多様な社会人や先輩たちによる講義

① Guts 修了後、県外・海外インターンへ（20 代・学生）
② 銀行に就職後、飲食業で起業した理由（20 代・起業家）
③ 家庭と仕事を両立するのに大切なこと（30 代・課長職）
④ 学生と社会人の具体的な違いについて（40 代・部長職）
⑤ 国内そして海外で活躍する人の共通点（50 代・経営者）

水曜日 Wednesday

たった2日でこんなに成長！

2日間を振り返り「成長実感プレゼン」！互いの成長をプレゼンで讃えあいます。様々なワークを通し、グループ（属性）からチーム（同志）へと意識の変化が！

成長を加速させるための多様なワーク

① 3→5→10分とステップアップ「成長実感プレゼン」
② 自分の気持ちを表現「LEGO®Serious Play®」メソッド
③ 社会課題と自分の繋がり「2030SDGs」カードゲーム
④ みんなで一致団結！「ボールパス」100 回チャレンジ
⑤ 自身の実践的行動力を数値化「コンピテンシー」診断

木曜日 Thuesday

活躍する人の共通点を発見！

自身の成長を実感したことで、さらなる成長や新たな挑戦への意欲が高まります。業種・業界・地域に関係なく、活躍する人々の共通点を発見し、行動にも変化が！

事前研修で成長・変化・定着したこと

① 明るく・元気に・素直に・楽しくは普段の生活から
② いつでも・どこでも・誰とでもが出来て初めて実力
③ 相手の話を聴きつつ自分の意見を伝えて相互に成長
④ 出来ない理由を探すのではなく出来る方法を考える
⑤ 知ってる→分かる→出来るの違いを知り行動の継続

金曜日 Friday

最終日に自身の限界を突破！

共に過ごした仲間からの真剣なフィードバックが、新たな発見と再認識を生む。1週間の成長を共に讃えあうことで、自身の限界を突破し、さらなる成長へ！

事前研修最終日！さらなる成長を実現

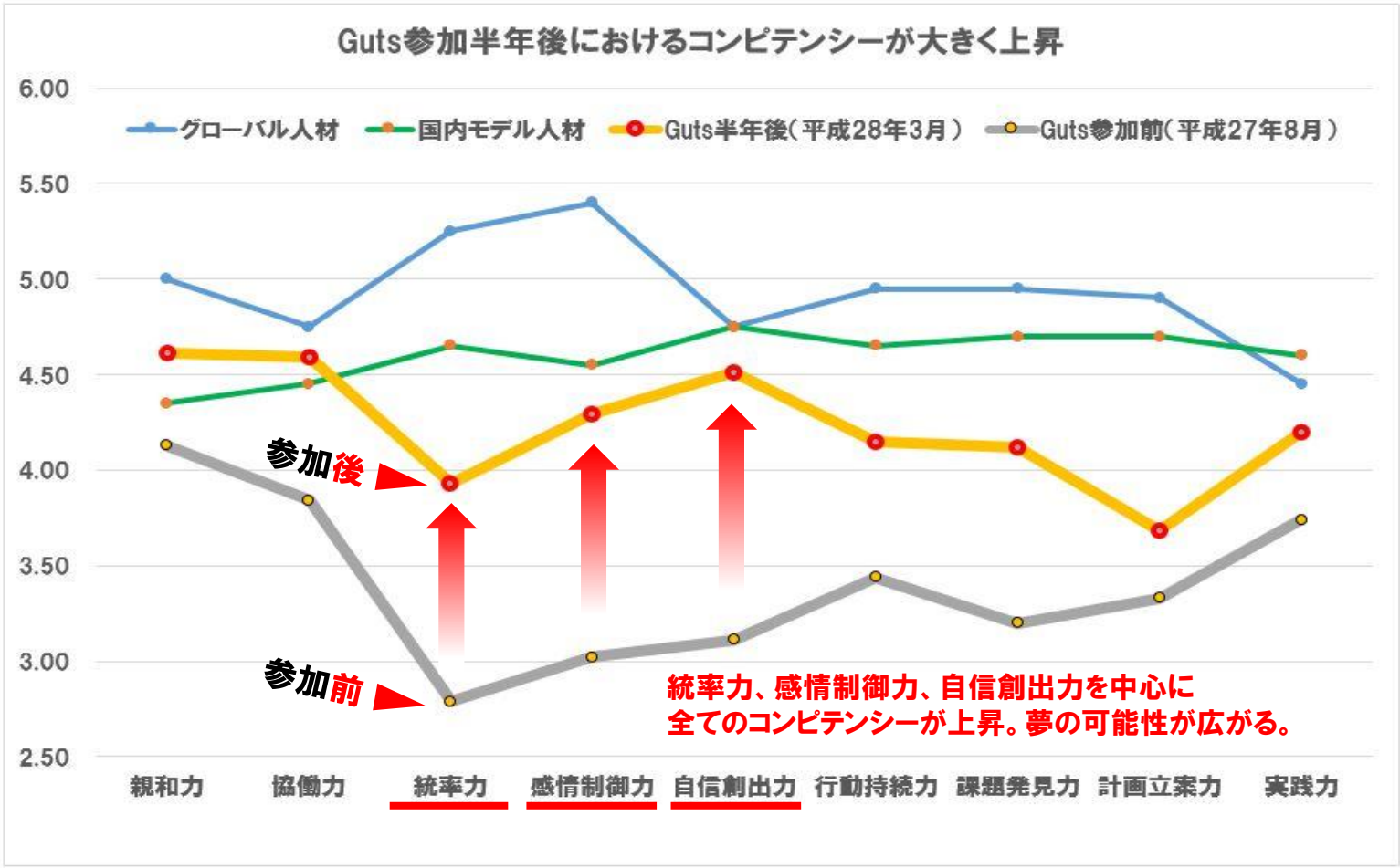
① 10 分の「成長実感プレゼン」で自己効力感アップ
② 真剣な「多面フィードバック」で自己理解を促進
③ 現在の「実践的行動力」判定により自身を客観視
④ 未来を「見える化」することで判断基準を明確に
⑤ 書き続けた「４行日記」を見直すことで振り返り

Next!

自信を高めて、2週目の「企業実習」へ！

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

参考資料：Guts参加半年後のコンピテンシー（≒実践的行動力）



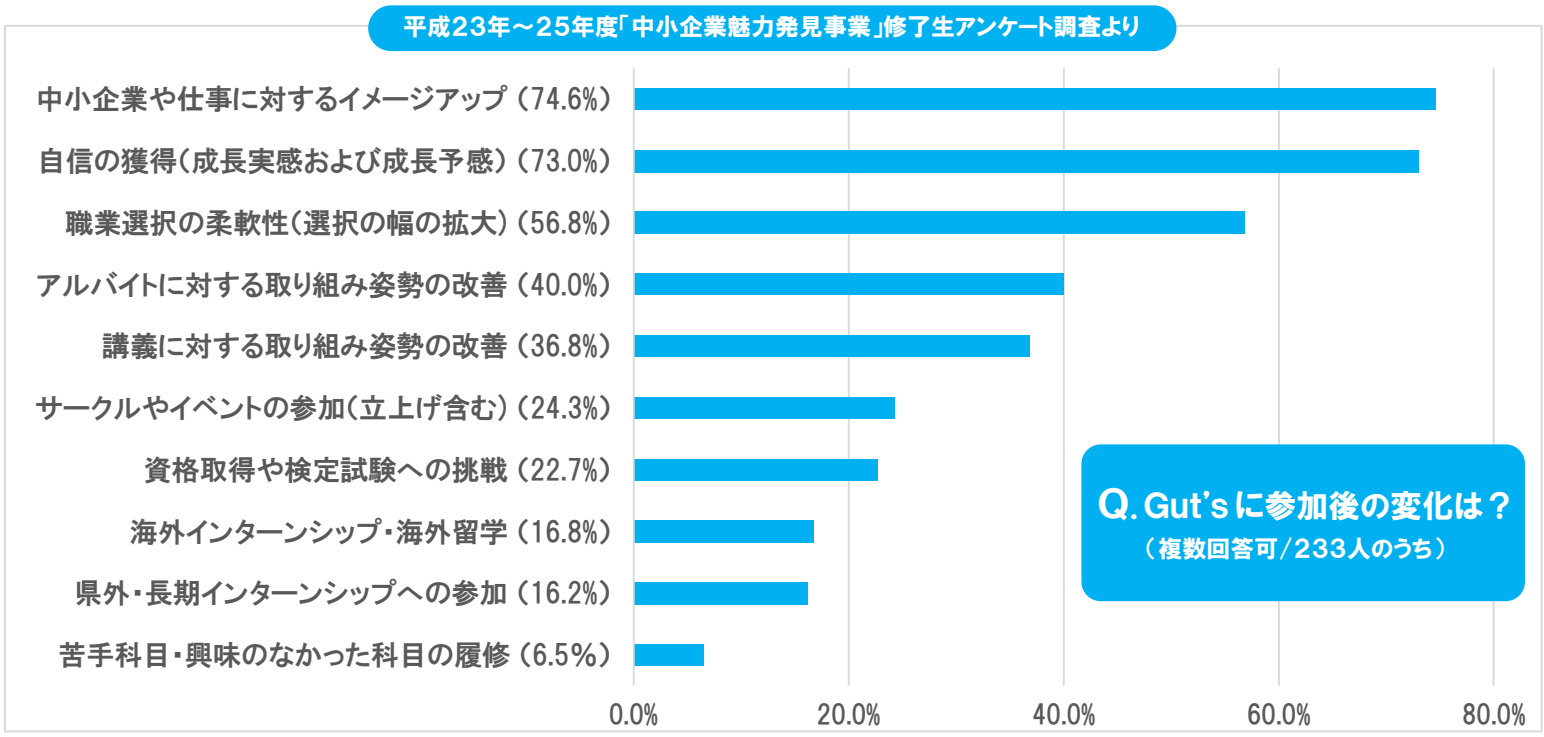
Guts を修了した学生におけるインターンシップ参加前と参加半年後のコンピテンシーを比較。

© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

参考資料：Guts修了生の意識の変化

「Guts」が、学生の中小企業や仕事に対する理解促進だけでなく、学生生活全般にも良い影響。

当事業の目的にもある中小企業や仕事に対する理解促進（イメージアップ）に効果を示しただけではなく、2位の「自信の獲得（成長実感および成長予感）」、4位の「アルバイトに対する取り組み姿勢の改善」、5位の「講義に対する取り組み姿勢の改善」など、「Gut's」が、学生生活全般にわたって良い影響をもたらしている。



© 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会