

未来から愛されるキャリアコーチ

「不の解消」で人も組織も未来も元気に！！



世界が変わる!キャリアが変わる! SDGs とは?

日本コーチ協会 神戸チャプターは、“幸せの数を増やす”という理念のもと、皆様に支えられ、おかげさまで16周年を迎えることとなりました。本年度は「進化系コーチング」をテーマに毎月勉強会を実施しております。このたび16周年を記念し、オンライン講演会を開催いたします。

「新学習指導要領」が全面实施され、小学校では昨年度、中学校では今年度、高校では来年度から「持続可能な社会の創り手の育成」を目指した「SDGsに関する教育」が必須化されています。とある新卒求人サイトが2020年8月に実施した大学生アンケートでは「SDGsを詳しく知っている&ある程度知っている」と回答した学生は計76.4%となり、「企業選びに際しSDGs（社会課題の解決）への取り組み」が「志望度UP&志望度ややUPに related」と回答した学生は計65.2%となるなど「SDGs」がキャリア選択の大きな基準になりつつあります。

また、産業界ではアップルやトヨタ自動車などをはじめとして「脱炭素社会」の実現へ向けて、サプライチェーンや取引先等にも「SDGs」への貢献を求める時代になってきています。SDGsの目標年である2030年へ向けて、私たちの「働く環境」や「キャリアへの意識」が大きく変わる中、その基本を「職場の基礎代謝&職場のSDGs」専門家である沖縄人財クラスタ研究会・白井 旬 氏から企業事例を中心に学びます。

◆ 白井先生から“キャリアコーチ”のみなさまへのメッセージ



【参考動画】

沖縄県雇用政策課番組
「働きがい TV パート5」
(2020/2/22 放映)



働き方改革・ディーセントワーク・同一労働同一賃金・ジェンダーレス・生活習慣病の予防といったキャリアコーチのみなさまにも馴染み深いキーワード、新聞やニュース等で耳にする 温室効果ガス・脱炭素社会・海洋プラスチック問題・マイバック運動・地産地消・フードマイレージ・ココロギパウダー・LGBTQなどこれらは全てSDGs（持続可能な開発目標）と密接に関連しています。SDGsは国連や国や県、大企業やグローバル企業の取り組みということではなく、地域に密着した中小企業こそ取り組むべきものであり、SDGsを知ることは2030年の未来へ向けて「キャリア」を描くための羅針盤を手に入れることと同じなのです。みなさま！是非、7月11日（日）オンラインでお待ちいたしております！

2021 7/11 日

日時 2021年7月11日（日）10時00分～16時30分

場所 Zoomにてオンライン開催（受付09時40分～）

受講料 4,000円（事前お振込み頂いた方に当日Zoom URLをお知らせいたします）

定員 100名（先着順）

人材育成や組織活性化に興味のある方
SDGsやコーチングやIoniに興味のある方など
日本コーチ協会会員以外の方もご受講いただけます

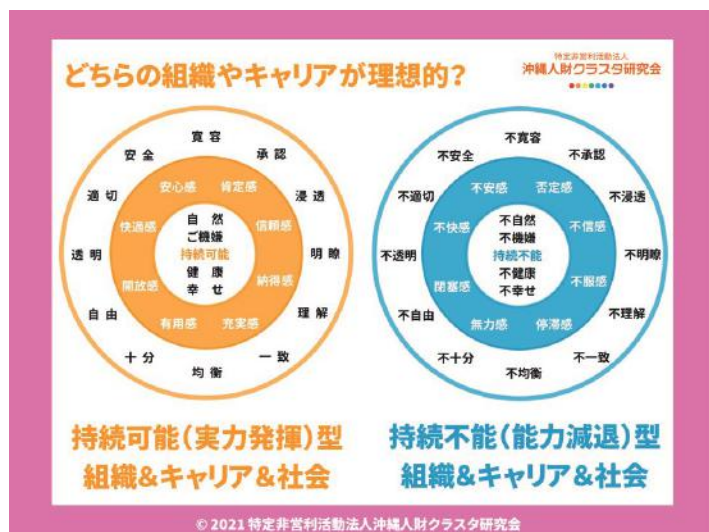
お申込など詳しくは裏面・2枚目をご参照ください

目からウロコの「不の解消」メソッドをコーチングに

2018年4月10日ー沖縄人財クラスタ研究会 代表理事・白井 旬の初著書となる【生産性を高める職場の基礎代謝～社員の「不」を解消し、能力を引き出すヒント】(合同フォレスト)を上梓させていただき、おかげさまで発売1ヶ月で増刷、4ヶ月で3刷となりました。

2021年9～10月には人生2冊目の著書となる【仮題ー中小企業のための持続可能な組織づくりとSDGs経営】の出版を予定し、現在様々な企業さまの取り組みを取材させていただいているところです。

これは「不の解消」を「個人と職場における課題解決」から「個人と職場そして地域と地球における課題解決」へと応用したもので同じ「不の解消」メソッドを基本として、それぞれ「職場の基礎代謝」「職場のSDGs」と名付けています。



10:00 ~ 13:00

今すぐ活用してコーチングを加速させよう!

「職場の基礎代謝」で実力発揮型組織とキャリアの創り方

- ー「職場の基礎代謝」が生まれた背景
- ー「働きやすさ × 働きがい」の両立へ向けて
- ー「沖縄県人材育成認証企業」における共通点とは?
- ー「身体的基础代謝」と「職場の基礎代謝」の比較
- ー「能力」と「実力」の違いとは?
- ー能力 × ○○○ = 実力 UP or Down の公式
- ー車の燃費が悪くなるのは? / クーラーのフィルター掃除
- ーホーソン工場の実験 / スタイナーの法則 (綱引き実験)
- ー実力発揮型組織&キャリア vs 能力減退型組織&キャリア
- ー台風一過の1on1 ミーティングで「不安・不信」の解消
- ー制服の色で残業を月10時間に「不理解・不明瞭」の解消
- ーVUCA(予測不能)時代のキャリアデザイン&コーチング

14:00 ~ 16:30

未来へ向けてコーチングを進化させよう!

「職場のSDGs」で持続可能型組織とキャリアの創り方

- ー「SDGs (持続可能な開発目標)」が生まれた背景
- ー3R運動・自然エネルギー・脱プラ・マイバック運動も SDGs
- ー「クリスマスケーキ」と「恵方巻」が SDGs の理想的なモデル
- ー2030年までの世界のルール・OS・大きな流れが SDGs
- ー「CSR(企業の社会的責任)」との違いとは?
- ー教育が変わると消費行動が変わる? SDGs 教育が必須化に
- ー投資が変わると企業活動が変わる? ESD投資が30%以上に
- ー仕事・商品・サービスの選択基準が変わってきている
- ー子供の絵をラッピングしたトラックで交通事故を減らす仕組み
- ー胡蝶蘭を育てて障がい者の就労移行100%を達成する仕組み
- ー中小企業は「職場の不」と「社会の不」を一緒に解消
- ーSDGsで下請けから脱出! 持続可能な組織でキャリア自律へ!



お申込は下記のQRコードより (お申込フォームにリンク)



対象者：コーチの方 コーチングに興味のある方
その他どなたでもご受講いただけます
受講料：会員・一般ともに4,000円(税込)
× 切：2021年7月7日(水)
問合せ：info@coach-kobe.com