

中小企業のための SDGs経営と持続可能な組織づくり 不の解消で 社員も 会社も 社会も 元気に



SDGsビジネスコンサルタント
職場の基礎代謝®専門家／白井 旬



本日の目的



**私たちと
未来の子供たちのために
SDGsを理解し
中小企業の経営に活かしていく**

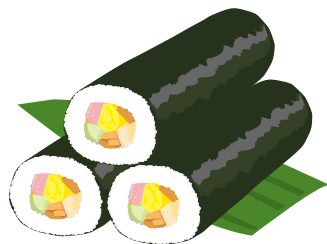




SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



誰一人取り残さないー No one will be left behind



身近に 始まっている SDGs



2020年7月1日 水
から
レジ袋有料化
いたします

レジ袋をご希望のお客様は、スタッフまでお声がけください。
皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

プラスチック レジ袋	色付き プラスチック袋
Mサイズ 1枚 5円	1枚 5円
Lサイズ 1枚 10円	

マイバッグを使って環境にやさしい買い物を

店舗名がここに入ります

•2016～2030年の 15年間で目指す世界

•17の目標と
169のターゲット



•2000年からの
15年間はMDGs

•2015年の国連で
193か国が全会一致

•認証機関はなく
一人ひとりの主体性

•世界中の1万人に
事前インタビュー

MDGs と SDGs の違い

MDGs (2000年～2015年)

- ・ 途上国（先進国が支援をする形）
- ・ 極度の貧困や飢餓の撲滅など 8 個
- ・ 国連や各国政府などが主体となる
- ・ 日本ではODA（政府開発援助）
- ・ 一定の成果あり＋新たな課題発生

SDGs (2016年～2030年)

- ・ 先進国や途上国に限らず地球全体
- ・ 貧困、雇用、経済、気候など17個
- ・ 一人ひとりが主体（企業への期待）
- ・ 国の表彰「ジャパンSDGsアワード」
- ・ 経団連「企業行動憲章」に項目追加



地球全体で一人ひとりが主体となって取り組む

経団連の企業憲章の改訂(2017年)



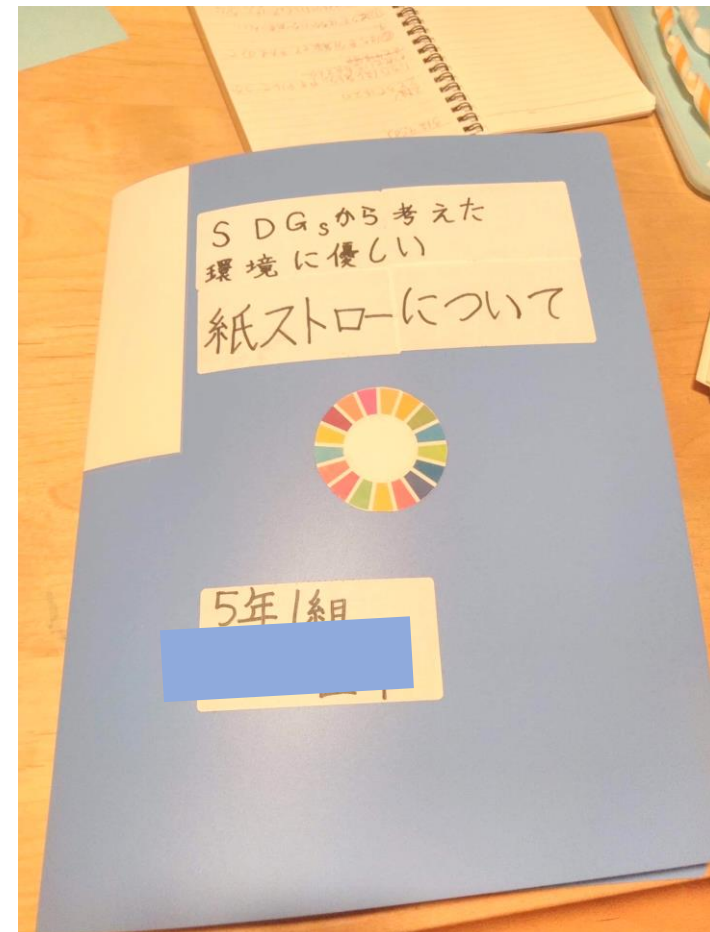


小中高～大学生へ広く浸透し始めている

SDGs達成のために出南生ができること！

SDGs: 持続可能な開発目標 は、2030年までに世界みんなが達成する目標です！
今の自分たちができることは何かを考え、できることから取り組んでいきましょう！

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 世界を変えるための17の目標		授業
1 貧困をなくそう	エコキャップ回収 ユニセフ募金 エコキャップを集めたクワンを返る ユニセフ募金に参加する	授業に真剣に取り組む 授業に役立つ力を身につける
2 飢餓をゼロに	残食ゼロ 食べ物と命と繋がっている人 みんなに感謝していただく	道徳・人権学習 道徳や人権学習でしっかり学ぶ 書き讀み読書を集める、届ける
3 健康と長寿を促す	保健体育・掃除 健康観察・清潔なエック 保健体育の授業に積極的に参加 手洗いうがいと換気・校舎美化	避難訓練 真剣に取り組む 防災に役立つ力を身につける
4 質の高い教育をみんなに	二分の努力 授業開始：分前から席に着き 教科書からキーワードを3つ探す	ものを大切に 持ち物には名前を書く 卓を教室前におき、記名をする
5 男女の平等をすすめる	出南タイム 男女仲良く意見交流をする	紙のリサイクル 名刺より大きい紙はリサイクル トイレットペーパーを節約
6 安全な水とトイレを世界中に	節水 水道の蛇口を、まめに閉める 掃除の時間：バケツを使う 花の水遣りに雨水を活用	江津湖清掃 江津湖を綺麗にして海を守る
7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	節電 教室を出るとき電気を消す 夏は扇風機も消す	緑の羽根募金 緑の羽根募金に参加 学級花壇を大切にする
8 働きがい、経済成長、雇用	ナイスライ 進路決定 職場体験：向けての学習 ナイスライでの活動 進路選択：主体的に取り組む	総合・人権学習 総合的な学習の時間や人権学習 などの時間：しっかり学ぶ
9 産業と雇用を創出		学校行事 体育大会・合唱コンクール クラスマッチ等みんなで協力する





令和2年4月より、小学校では学習指導要領で
ESD教育が義務化される
中学校では令和3年度、高校生では令和4年度予定

東京書籍ホームページより「新しい社会6年生(政治・国際編)」の表紙と中身



東京 2020 大会の持続可能性コンセプト

Be better, together

より良い未来へ、ともに進もう。

気候変動

脱炭素社会の
実現に向けて

資源管理

資源を一切
ムダにしない

大気・水・緑・ 生物多様性等

自然共生都市
の実現

人権・労働、 公正な事業慣行等 への配慮

多様性の祝祭

参加・協働、 情報発信

パートナーシップ
による大会づくり



芳しくない企業導入事例(SDGs)



経営者・人事・広報主導で推進するも…
多くの社員は置いてけぼり

バッチをつけたり、HPに掲載しているが…
具体的な事例で説明できない



自社の取り組み内容を広報しているが…
CSRとSDGsの違いがついていない

SDGs と CSR の違い

SDGs (Sustainable Development Goals)

→ 持続可能な開発目標／本業で社会課題を解決

CSR (Corporate Social Responsibility)

→ 企業の社会的責任／社会貢献の意味合いが強い

**CSR の延長線上で SDGs ではなく
SDGs の中に CSR が含まれていると捉える**

SDGs の捉え方(意識をする)

SDGs (Sustainable Development Goals)

持続可能な

開発目標



自分の子や孫の世代に
大きな負担をかけずに



私たち現役世代が
望ましい発展を継続する



1. 貧困をなくそう

あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ



4. 質の高い教育をみんなに

すべての人に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する



2. 飢餓をゼロに

飢餓に終止符を打ち、食料の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、持続可能な農業を推進する



5. ジェンダー平等を実現しよう

ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る



3. すべての人に

健康と福祉を

あらゆる年齢のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する



6. 安全な水とトイレを世界中に

すべての人に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに

すべての人々に手ごろで信頼で
き、持続可能かつ近代的なエネ
ルギーへのアクセスを確保する

8 働きがいも
経済成長も



8. 働きがいも経済成長も

すべての人のための持続的、包
摂的かつ持続可能な経済成長、
生産的な完全雇用およびディー
セント・ワーク(働きがいのある
人間らしい仕事)を推進する

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



9. 産業と技術革新の 基盤をつくろう

強靱なインフラを整備し、包摂的
で持続可能な産業化を推進する
とともに、技術革新の拡大を図る

10 人や国の不平等
をなくそう



10. 人や国の不平等をなくそう

国内および国家間の格差を是正する

11 住み続けられる
まちづくりを



11. 住み続けられるまちづくりを

都市と人間の居住地を包摂的、安全、
強靱かつ持続可能にする

12 つくる責任
つかう責任



12. つくる責任 つかう責任

持続可能な消費と生産のパターンを
確保する



**13. 気候変動に
具体的な対策を**
気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る



14. 海の豊かさを守ろう
海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する



15. 陸の豊かさを守ろう
陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転、ならびに生物多様性損失の阻止を図る



16. 平和と公正をすべての人に
持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する



**17. パートナーシップで
目標を達成しよう**
持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

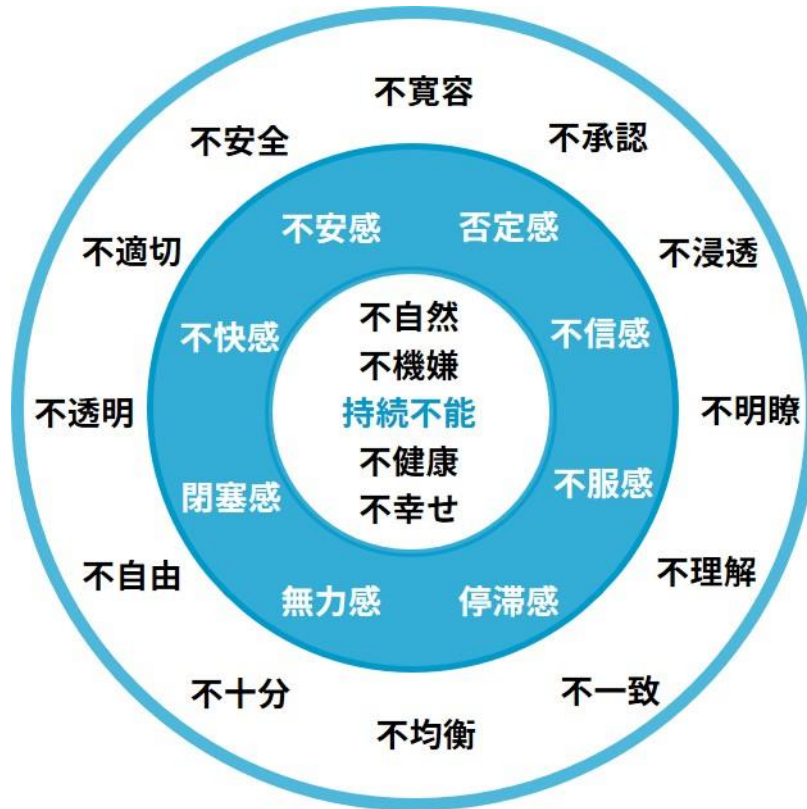
日本の中小企業における SDGs経営の成功ポイントは？

三方良し



利他の精神

論語と算盤



能力減退型

社会 & 組織 & キャリア



実力発揮型

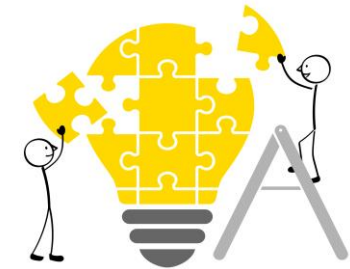
社会 & 組織 & キャリア



同僚・顧客・社会への貢献

地球や社会全体への意識

社会の「不」の解消



事業の再定義&創造性

職場の「不」の解消



社員の「不」を解消

「職場の基礎代謝」アップ

「組織の生産性」アップ

自社組織の活性化

業種を問わないSDGs経営の推進

01:三大食品（食品卸）沖縄	05:ホープ設計（建築コンサル）沖縄
02:コープおきなわ（流通・小売）沖縄	06:レキオス（家賃保証・通信）沖縄
03:情報工房（コールセンター）大阪	07:グリーンフィールド（食品）沖縄
04:Message（人材育成）沖縄	08:キムタカ税理士法人（士業）沖縄
09:エイアンドダブリュ沖縄（ファストフード）沖縄	
10:渋谷ストリーム エクセルホテル 東急（ホテル）東京	

現在、沖縄人財クラスタ研究会で導入支援中

持続可能な組織づくりの声



ホテル(東京)
支配人(40代)

2020年6月に全社員研修→プロジェクトチームの発足→ホテル単館としてのSDGs行動計画の策定を10月までに行うこととなっています。この活動を通し、若手社員の積極性と会社へのエンゲージメントがアップしたことが何よりの収穫です。



建設業(沖縄)
人事担当(30代)

社長から「SDGsの推進」を指示されましたが、詳細内容や導入方法が良く分かりませんでした。身近な話題で分かりやすく研修していただき、10代～50代の全世代が加わって、部署を超えたプロジェクトを発足しました！今から楽しみです。

三大食品の事例(沖縄県)

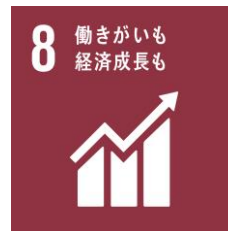


21:18～事例解説／

SDGs経営 & 持続可能な組織づくり成功事例

三大食品における新たな取り組み

他社と連携して配送(残業)削減とCO2(燃料費)削減



冷凍・殺菌技術の導入でフードロスの削減&勤務時間平準化



グリーンフィールドの事例(沖縄県)

01	SDGsを経営戦略として取り入れたい(※SDGs×幸福学×経営シンポジウム)
02	コンビニや飲食の大手チェーンとの取り引きで、SDGsの対応が求められている
03	SDGsを導入する手法や発信する方法などのトータルサポートを希望している
04	2020年4月の新年度より、プロジェクトチームの主導&全社員の取り組みとしたい
05	新しく・若い会社であることから、部下やスタッフのマネジメント能力も高めたい



**2020年11月~12月のプレスリリース
へ向け、大城社長+若手のプロジェクト
チームを2020年4月に発足！
研修&実践の過程を通して、若手社員の
会社への参画意識がアップ中！**



SDGs研修の風景(リアル版)



SDGs研修の風景(オンライン版)

Q: 新型コロナによる変化は?

Negative	Positive
研修延期! 居酒屋に行けない	家族とい時間が増えた
換気で暑い 自由にうげない	節約できる co2 の削減
旅行に行けない (スペイン)	お家での新しい過ごし方
旅行に行けない	在宅ワークの浸透 給付金
マスク大変 友達に会えない	うちの掃除
人がこわい	相乗効果でインフルエンザが減った
行動の制限がある 周りに気を遣う	うち時間ができた
考えて外出しないといけない	在宅勤務の体験 初めての経験が出来た
帰省ができない	買い物が空いている
大切な人と会えない	
自由がない	

