特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

# 中小企業のための

# 持続可能な組織づくりとSDGs経営

## 不の解消で 社員も 会社も 社会も 元気に

職場のSDGs推進コンサルタント

職場の基礎代謝®専門家／白井　旬

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

01-01

1

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 本日の目的

私たち と

未来の子供たちのために

SDGsを理解し

中小企業の経営に活かしていく

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

01-02

2

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

# 白井　旬（しらい　じゅん）

Facebook

**職場の基礎代謝®専門家／沖縄人財クラスタ研究会 代表理事**

**職場のSDGs推進コンサルタント／実力発揮型組織＆キャリア自律支援**

**職場の基礎代謝をアップして 働く人と組織と ニッポンを元気に！**

**旅行会社で7年間勤務 → 部下の育成に悩む**

**ITコンサル企業で7年間勤務 → 倒産を経験**

**2019年10月～SDGs事業 → 50社以上支援**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

01-03

3

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 中小企業のためのSDGsビジネス

**2019年10月～2021年03月の1年半で日本全国50社以上の中小企業に対して「持続可能な組織づくり」と「SDGs経営」を提案・導入・推進していったノウハウを体系化したものです。**

**基本の考え方として、SDGsの導入を目的とするのではなく、持続可能な組織づくりを推進するためにSDGsを手段として活用する。ということになります。**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

01-04

4

## Step1

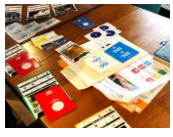
特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

### ▶ 理解する（全社員 あるいは 経営幹部とプロジェクトメンバー）

SDGsが生まれた背景、今日までの流れ、SDGsの概要や今後の展望についてコンサルタントがレクチャーいたします。経済・環境・社会をトレードオフではなく、共に（経済も環境も社会も）高めていく取り組みを事例をもとにご紹介いたします。

### ▶ 体感する（全社員 あるいは 経営幹部とプロジェクトメンバー）

SDGsの大切な考え方「誰一人取り残さない（no one will be left behind）」をカードゲームを通して体感します。各自の目標を達成するだけでなく、互いに協力し合いながら「よりよい社会」を実現していくために必要な過程と行動を考えます。



© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-05

5

## Step2

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

### ▶ 把握する&分類する（全社員 あるいは プロジェクトメンバー）

自社で行っている事業や社会活動においてSDGsのゴールに「合致している」「関連している」ものを把握したうえで、メンバーそれぞれがプレスリリース資料を作成します。自社の事業が社会に対して「どのような貢献をしているのか？」「何番の目標にあたるのか？」を考えることで、社員の経営に対する参画意識を高めます。

＜事例＞当法人が、沖縄県内の中小企業や教育機関などと連携して行っている「Gutsインターシップ」。学生への最先端のキャリア教育、企業への組織活性化の提案を行うことにより「入社3年以内の離職率改善」「働きがいある職場づくりの支援」に繋がっています。これは、SDGsが掲げる目標の　1ー貧困をなくそう　8ー働きがいも経済成長も　17-パートナーシップ　にあたります。

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-06

6

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## Step3

### ▶ 構築する（全社員 あるいは 経営幹部とプロジェクトメンバー）

今後の事業展開や社外活動について、コンサルタントと共にSDGsの概念を基に再構築を行います。世界共通の目標であるSDGsを積極的入れていくことにより、多くの人々の共感や関心を得られるビジネスの展開や望ましい人材の採用・育成・定着等が期待できます。

### ▶ 発進する（全社員、主に経営幹部・広報・人事）

既存事業や社会活動、今後の事業展開などについて、SDGsのゴールを用いて説明した概要資料を作成いたします。自社ホームページへの掲載、メディアへの配信、社内への浸透など様々なシーンでご活用いただけます。

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

01-07

7

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## ご活用されたい方は野田先生か以下まで

（全編オンライン）職場の基礎代謝Ⓡ改善ファシリテーター養成講座

https://jitsuryoku.hakki.human-okinawa.org/management-program

日本全国で100名のファシリテーター

（全編オンライン）職場のSDGs推進コンサルタント養成講座

https://jitsuryoku.hakki.human-okinawa.org/sdgs-management-school

日本全国で50名のコンサルタント

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

01-08

8

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

**誰一人取り残さない－No one will be left behind**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-09

9

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## Transforming our world：

**the 2030 Agenda for Sustainable Development**

17のゴール

169のターゲット

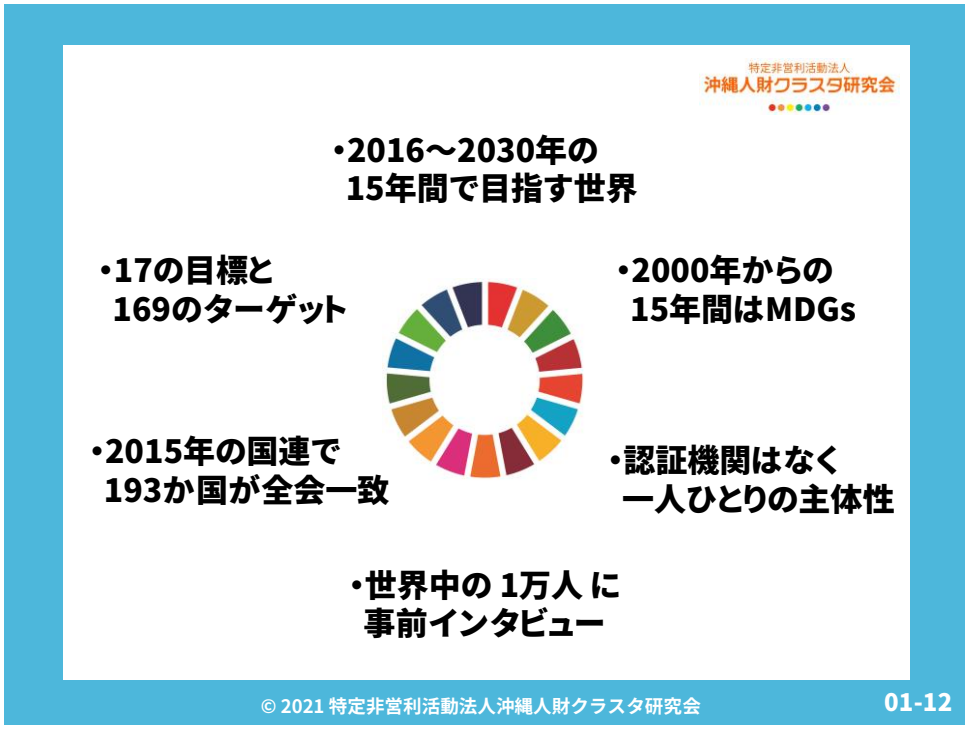
244の指標

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-06

10

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
身近に
始まっている
SDGs
2020年7月1日 水
から
レジ袋有料化
いたします
マイバッグを使って環境にやさしい買い物を
© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-11

11


特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
•2016～2030年の
15年間で目指す世界
•17の目標と
169のターゲット
•2000年からの
15年間はMDGs
•2015年の国連で
193か国が全会一致
•認証機関はなく
一人ひとりの主体性
•世界中の 1万人 に
事前インタビュー
© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-12

12

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## どちらを目指すべきか？

持続可能（事業発展型）
組織＆キャリア＆社会

持続不能（事業減退型）
組織＆キャリア＆社会

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-09

13

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## SDGs の捉え方（意訳をする）

SDGs（Sustainable Development Goals）

**持続可能な**　**開発目標**

自分自身や子や孫の世代に
大きな負担をかけずに

私たち現役世代・中小企業が
望ましい発展を継続する

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-14

14

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 経済・経営面に関する大きな流れ

# ESG 投資

ESG投資は、従来の財務情報だけでなく、環境（Environment）・社会（Social）・ガバナンス（Governance）要素も考慮した投資のことを指します。
特に、年金基金など大きな資産を超長期で運用する機関投資家を中心に、企業経営のサステナビリティを評価するという概念が普及し、気候変動などを念頭においた長期的なリスクマネジメントや、企業の新たな収益創出の機会（オポチュニティ）を評価するベンチマークとして、国連の持続可能な開発目標（SDGs）と合わせて注目されています。

出展：経済産業省ホームページ（政策について▶政策一覧▶ エネルギー・環境 温暖化対策▶ ESG投資）
https://www.meti.go.jp/policy/energy_environment/global_warming/esg_investment.html

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


15

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 地方銀行におけるSDGs私募債の流れ

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ・福井銀行 | ・足利銀行 | ・福岡銀行 | ・四国銀行 | ・紀陽銀行 |
| ・りそな銀行 | ・北海道銀行 | ・親和銀行 | ・佐賀銀行 | ・北陸銀行 |
| ・横浜銀行 | ・南都銀行 | ・三井住友銀行 | ・広島信用金庫 | ・愛媛銀行 |
| ・群馬銀行 | ・百五銀行 | ・三重銀行 | ・山梨合同銀行 | ・宮崎銀行 |
| ・滋賀銀行 | ・香川銀行 | ・筑波銀行 | ・中京銀行 | ・徳島大正銀行 |
| ・十六銀行 | ・肥後銀行 | ・中国銀行 | ・鳥取銀行 | ・豊和銀行 |
| ・京葉銀行 | ・山梨中央銀行 | ・西日本シティ銀行 | ・青森銀行 | ・大垣協立銀行 |
| ・北日本銀行 | ・伊予銀行 | ・佐賀銀行 | ・広島銀行 | ・鶴岡信用金庫 |

2021年5月01日現在の「SDGs私募債」での検索上位40行

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


16

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 教育・人材面に関する大きな流れ

# ESD 教育

ESDはEducation for Sustainable Developmentの略で「持続可能な開発のための教育」と訳されています。今、世界には環境、貧困、人権、平和、開発といった様々な問題があります。**ESDとは、これらの現代社会の課題を自らの問題として捉え、身近なところから取り組む（think globally, act locally）こと**により、それらの課題の解決につながる新たな価値観や行動を生み出すこと、そしてそれによって持続可能な社会を創造していくことを目指す学習や活動です。つまり、**ESDは持続可能な社会づくりの担い手を育む教育です。**

出展：文部科学省ホームページ（その他▶国際関係▶ 日本ユネスコ国内委員会▶▶ 持続可能な開発のための教育）
https://www.mext.go.jp/unesco/004/1339970.htm

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


17

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

令和2年4月より、小学校では学習指導要領で
ESD教育が義務化される
中学校では令和3年度、高校生では令和4年度予定

東京書籍ホームページより「新しい社会6年生（政治・国際編）」の表紙と中身

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


18

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 企業・商品・サービスの選択基準の変化

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-19

19

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 消費行動⇔約束（九州へのこだわり）

画像は Makuake（https://www.makuake.com/project/kyushu_island/）より

**目標金額 30万円**
↓
**達成率 1,326%**
↓
**百貨店・小売店などから取り扱い依頼続々**

**九州の地産地消にこだわり地元創成を掲げる 九州パンケーキが手掛けた新商品**
**【九州チーズタルト】のクラウドファンディングが 目標金額の1,326%を達成**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-20

20

## 参画意識（支持・選択する基準）の変化

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

画像は一般社団法人こどもミュージアムプロジェクト協会より

大阪府・高槻市にある株式会社宮田運輸（代表取締役社長 宮田 博文）
2013年に起こった死亡事故をきっかけに始まった「こどもの絵のラッピングトラック」
**ラッピングトラックでは、交通事故が4割減るなどの効果もあり、その取り組みは日本全国（235社・734台/2021年5月06日現在）に広がっています。**
「危険・怖い・縁遠い」というトラックが「安心・優しい・身近な」トラックに！
▶現在は、一般社団法人こどもミュージアムプロジェクト協会が運営

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


21

## 参画意識⇔約束（公共性&開放性）

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

画像は宮田運輸・みらい会議ホームページより抜粋

業務報告の幹部会議
↓
**日曜開催：完全自由参加「みらい会議」**
↓
**従業員の家族、ライバル企業**
**地域の高校生、パート職員など**

**▶パートのおばちゃんのひと言で、長年未達だったノルマを達成**
運送用パレット清掃の目標は月間3万枚に対し、長年にわたり目標未達が常態化。
ある日「みらい会議」に参加中のパレット清掃を担うパートのおばちゃんが手を挙げ
**「社長！3万枚なんて簡単や！私、明日現場に行ってみんなに言うから大丈夫やで」**
↓
**1ケ月後、3万枚を見事クリア＆3人の求人に100倍の応募**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


22

## 就職活動（選択・支持する基準）の変化

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

沖縄県雇用政策課委託　県内企業雇用環境改善支援事業

2021年2月24日（水）開催（場所：沖縄コンベンションセンター）

沖縄県人材育成認証企業“限定”企業研究フェアー

参加企業21社、参加学生107名（大学1年生～3年生）

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


23

## 就職活動 ⇔ 約束（社会課題の解決）

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

| | |
|---|---|
| エイアンドダブリュ沖縄 | 【大豆ミートを使ったザ・ゼン・ソイバーガー】などでSDGsに積極的に取り組んでいるので興味があった。 |
| 宜野湾電設 | 【太陽光発電のメンテナンス】に力を入れていて、自然エネルギーなど地球温暖化防止に貢献できると思った。 |
| KPG HOTEL&RESORT | 【様々な国籍の方が働いていると大学の授業で聞いていて】ダイバーシティやジェンダー平等などが進んでいる企業だと感じた。 |
| キムタカ税理士法人 | 【スキャニングによるコピー用紙削減⇒CO2の排出量が年80kg。そして、お客さんにもSDGsを勧めていく】と聞いて、お金回りだけでない企業サポートの形があると知った。 |
| グリーンフィールド | 【フードロス削減や外国人技能実習生の活躍】といった最先端の課題に取り組んでいる姿が眩しかった。 |

参加学生のアンケートにおいて、企業ブースを訪れた理由に変化がある

1年前には見られなかった「SDGs」に関する記述が増えてきている

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会

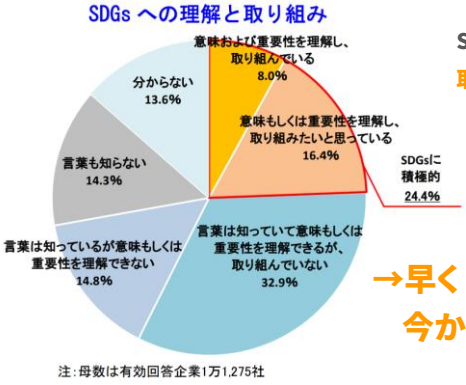

24

# SDGsに関する意識調査(1-1)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

帝国データバンク「SDGsに関する企業の意識調査」(2020年7月14日発表)

調査期間は2020年6月17日～30日、調査対象は全国2万3,681社で、有効回答企業数は1万1,275社(回答率47.6%)




注:母数は有効回答企業1万1,275社

SDGsの「意味および重要性を理解し、取り組んでいる」企業は・・・

**8%**

**→早く かつ 本質的に取り組めば 今からでも 先頭グループ へ**

出展:帝国データバンク ホームページ (https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/p200708.html)

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


25

# SDGsに関する意識調査(1-2)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

帝国データバンク「SDGsに関する企業の意識調査」(2020年7月14日発表)

調査期間は2020年6月17日～30日、調査対象は全国2万3,681社で、有効回答企業数は1万1,275社(回答率47.6%)

**▶SDGsに取り組んでいない企業の声**

「SDGs は大変意義のある重要なことだとは理解しているが、会社の売り上げや利益につながるのかがよく分からない」(金属工作機械製造、岡山県)

「環境等を守るためには普通の設備よりも性能の高い機材の導入や材料のコストも高くなる。そうしたことは資金力のある大企業と同じようにはできない」(不動産代理・仲介、埼玉県)

**▶SDGsに対する大きな誤解 → 本質的な理解=中小企業の経営に直結**

- (誤解)SDGsとは 社会貢献 や ボランティア的な活動である
- (誤解)SDGsとは 大企業やグローバル企業が取り組みものである

出展:帝国データバンク ホームページ (https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/p200708.html)

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


26

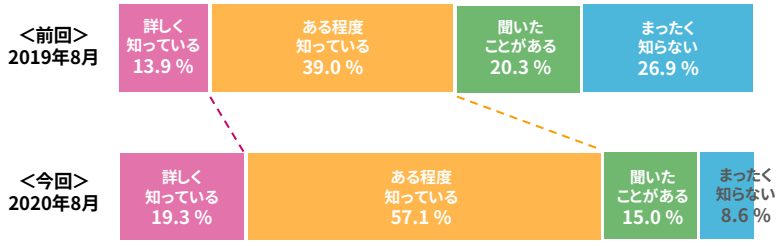
# SDGsに関する意識調査(2-1)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

ディスコ「就活生の企業選びとSDGsに関する調査」(2020年8月発表)

調査期間は2020年8月01日～06日/2021年3月に卒業予定の大学4年生のうち、就職先決定者/回答者853人

<SDGsの認知度>




「詳しく知っている」学生は 19.3%。「ある程度知 っている」(57.1%)と合わせると 7 割を超える。

前年同期調査(計 52.9%)と比較すると 20 ポイント以上高く、この1年で認知度が大きく上昇した。

属性別では、文系で男女 ともに「詳しく知っている」が 2 割を超えており、理系に比べると認知度が高い。

出展:ディスコ ホームページ (https://www.disc.co.jp/press_release/7937/)をもとに製作

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会



27

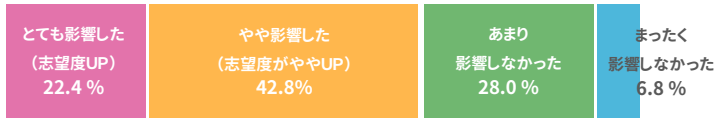
# SDGsに関する意識調査(2-2)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

ディスコ「就活生の企業選びとSDGsに関する調査」(2020年8月発表)

調査期間は2020年8月01日～06日/2021年3月に卒業予定の大学4年生のうち、就職先決定者/回答者853人

<企業の社会貢献度と就職志望度との関連>




企業の社会貢献度と就職志望度の関連について尋ねた。

就職先企業に限らず、社会貢献度の高さが志望度に「とても影響した(志望度が上がった)」(22.4%)、「やや影響した(志望度がやや上がった)」(42.8%)を合わせると、6 割超が「影響した」と回答(計 65.2%)。「まったく影響しなかった」は 1 割未満にとどまる(6.8%)。

出展:ディスコ ホームページ (https://www.disc.co.jp/press_release/7937/) をもとに製作

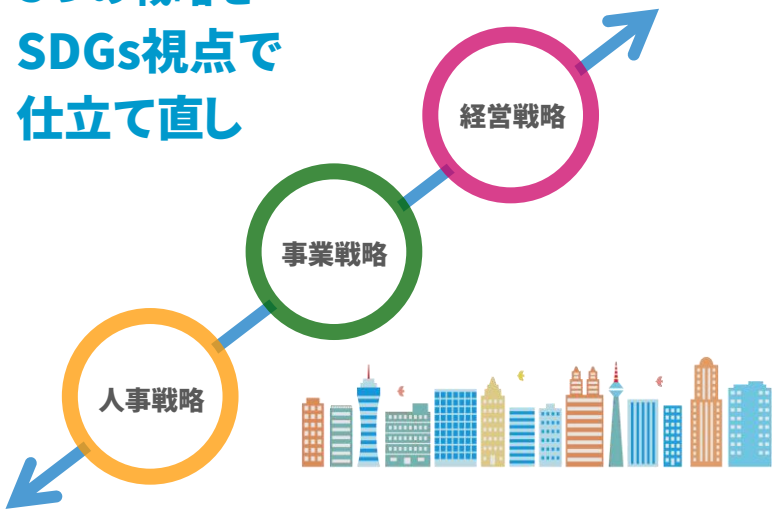
© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会



28

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 3つの戦略を SDGs視点で 仕立て直し




© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-29

29

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 芳しくない企業導入事例（SDGs）

経営者・人事・広報主導で推進するも・・・
多くの社員は置いてけぼり

バッチをつけたり、HPに掲載しているが・・・
具体的な事例で説明できない

自社の取り組み内容を広報しているが・・・
CSRとSDGsの違いがついていない

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-30

30

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## SDGsとCSRの違い

SDGs（Sustainable Development Goals）
→持続可能な開発目標／本業で社会課題を解決

CSR（Corporate Social Responsibility）
→企業の社会的責任／社会貢献の意味合いが強い

**CSRの延長線上でSDGsではなく**
**SDGsの中にCSRが含まれていると捉える**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


31

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## SDGs（≒ビジネスモデルを変える）

| | SDGs | 過去のCSR |
|---|---|---|
| 日本語訳 | 持続可能な開発目標 | 企業の社会的責任 |
| 主旨・意味 | 本業で社会課題を解決 | 社会貢献活動の意味合い |
| 会社の体制 | 9時～17時・月～金の通常業務 | 残業や休日等の通常以外 |
| 業務や商品 | 業務フローや商品・サービスに | 業務以外やボランティア的に |
| 社員の気持ち | 自分たちが実践すること | 会社や社長が行っていること |
| 重要ポイント | 儲かるビジネスモデルを構築 | 余裕がある時に対応・実施する |

**“本業で社会課題を解決するビジネスモデル”**
**職場と社会の「不」を両方解決する≒持続可能性**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


32

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 三大食品の事例（沖縄県）

21:18～事例解説／
SDGs経営＆持続可能な組織づくり成功事例

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


33

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

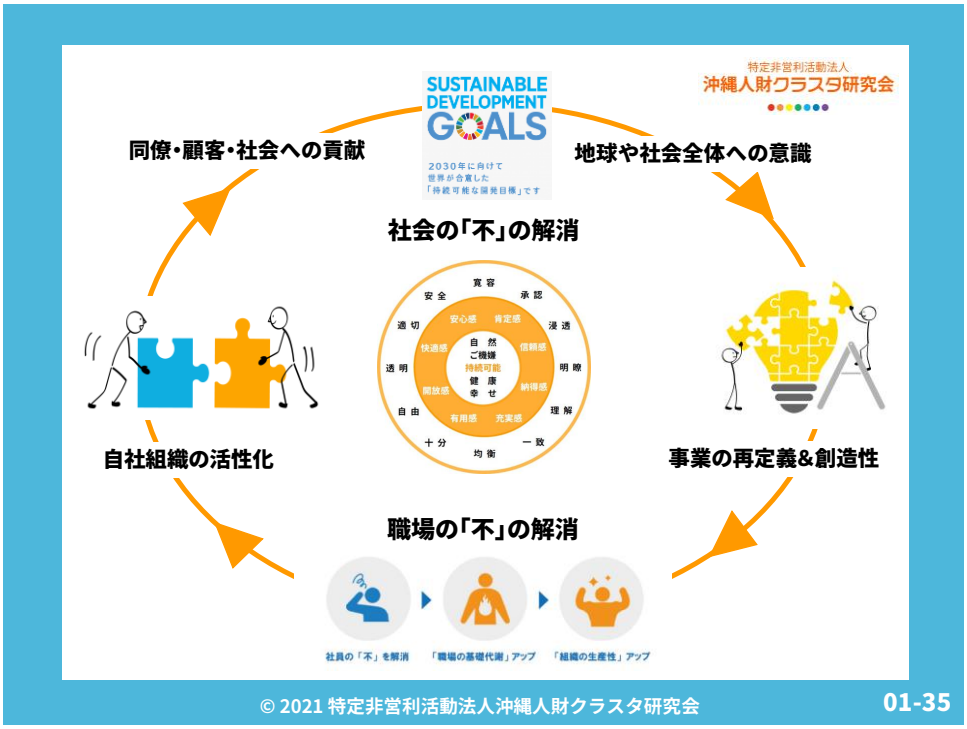
## 三大食品における新たな取り組み

**他社と連携して配送（残業）削減とCO2（燃料費）削減**

**冷凍・殺菌技術の導入でフードロスの削減＆勤務時間平準化**

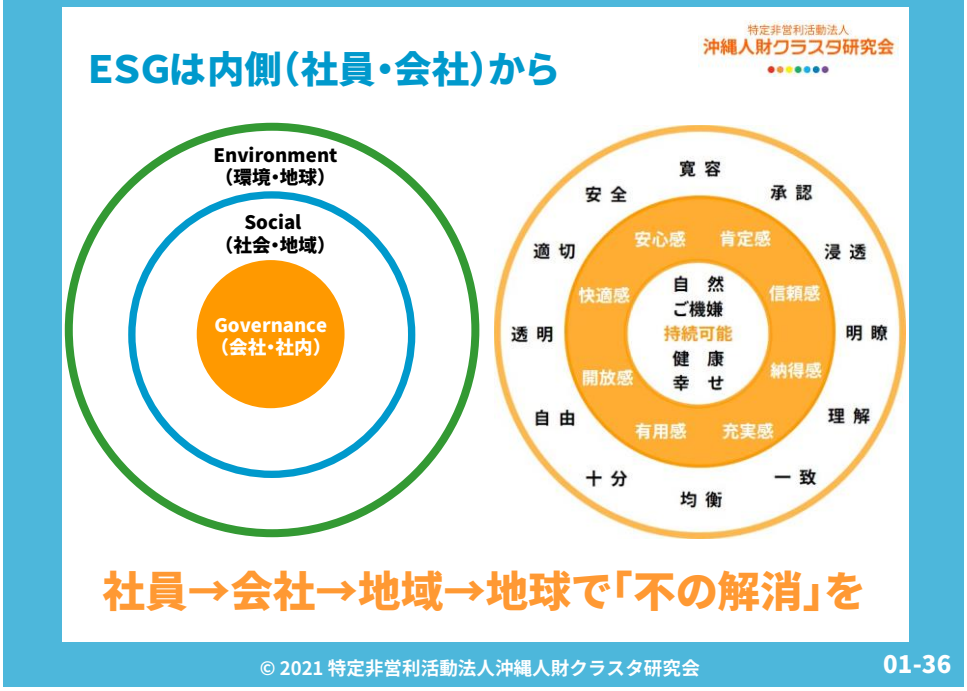
© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


34




© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


35




© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


36

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

**1.貧困をなくそう**
あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ

**2.飢餓をゼロに**
飢餓に終止符を打ち、食料の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、持続可能な農業を推進する

**3.すべての人に健康と福祉を**
あらゆる年齢のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を推進する

**4.質の高い教育をみんなに**
すべての人に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する

**5.ジェンダー平等を実現しよう**
ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る

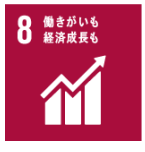
**6.安全な水とトイレを世界中に**
すべての人に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-37

37

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

**7.エネルギーをみんなにそしてクリーンに**
すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する




**8.働きがいも経済成長も**
すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を推進する

**9.産業と技術革新の基盤をつくろう**
強靭なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る

**10.人や国の不平等をなくそう**
国内および国家間の格差を是正する

**11.住み続けられるまちづくりを**
都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靭かつ持続可能にする

**12.つくる責任 つかう責任**
持続可能な消費と生産のパターンを確保する

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-38

38

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

**13.気候変動に具体的な対策を**
気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る

**14.海の豊かさを守ろう**
海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する

**15.陸の豊かさも守ろう**
陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転、ならびに生物多様性損失の阻止を図る

**16.平和と公正をすべての人に**
持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する

**17.パートナーシップで目標を達成しよう**
持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-39

39

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

# 日本の中小企業における SDGs経営の成功ポイントは？

## 三方良し

## 利他の精神　　論語と算盤

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-40

40

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## ライフとキャリアの関係性

**第一生命「第32回一大人になったらなりたいもの調査」(2021年3月17日発表)**

調査時期は2020年12月/全国の小学生(小学校3～6年生)、中学生、高校生/サンプル数3,000人

| | 小学生男子 | 小学生女子 |
|---|---|---|
| 1位 | 会社員 | パティシエ |
| 2位 | YouTuber | 教師／教員 |
| 3位 | サッカー選手 | 保育士 |
| 4位 | ゲーム制作 | 会社員 |
| 5位 | 野球選手 | 漫画家 |

| | 中学生男子 | 中学生女子 |
|---|---|---|
| 1位 | 会社員 | 会社員 |
| 2位 | プログラマー | 公務員 |
| 3位 | 公務員 | 看護師 |
| 4位 | YouTuber | パティシエ |
| 5位 | ゲーム制作 | 教師／教員 |

| | 高校生男子 | 高校生女子 |
|---|---|---|
| 1位 | 会社員 | 会社員 |
| 2位 | プログラマー | 公務員 |
| 3位 | 公務員 | 看護師 |
| 4位 | ゲーム制作 | 教師／教員 |
| 5位 | 教師／教員 | 保育士 |

第1のポイントは、「会社員」の人気が小学生から高校生まで男女ともに高いことです。この背景には、**コロナ禍で在宅勤務が広がり、親の働く姿を身近にみるようになったこともあると思います。親の背中を見て、自分も「会社員」として頑張ろうと、子どもな がら現実的に考えているのかもしれません。**でもそれだけではなく、自分の可能性を 広く考えているとの見方もできるのではないでしょうか。AI(人工知能)やロボットなど技術革新が進み、子ども たちが大人になるころには、今は想像できないような会社が創られ、新しい職業も生まれる可能性があります。そのような社会の変化を敏感に感じて、**子どもたちなりに新しい「会社員像」を思い描いているのかもしれ ません。**(第一生命経済研究所 ライフデザイン研究部・主席研究員 的場康子)

出展:第一生命プレスリリース (https://www.dai-ichi-life.co.jp/company/news/pdf/2020_102.pdf) をもとに製作

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


41

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## グリーンフィールドの事例

| | |
|---|---|
| 01 | SDGsを経営戦略として取り入れたい(※SDGs×幸福学×経営シンポジウム) |
| 02 | コンビニや飲食の大手チェーンとの取り引きで、SDGsの対応が求められている |
| 03 | SDGsを導入する手法や発信する方法などのトータルサポートを希望している |
| 04 | 2020年4月の新年度より、プロジェクトチームの主導&全社員の取り組みとしたい |
| 05 | 新しく・若い会社であることから、部下やスタッフのマネジメント能力も高めたい |

**大城社長を中心に若手のプロジェクトチームを2020年4月に発足!**
**研修&実践の過程を通じ、若手社員のエンゲージメント&リーダーシップがアップ!**
**2021年1年に社内外にリリース!**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会


42

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## グリーンフィールドの事例

| | 02月 | 03月 | 04月 | 05月 | 06月 | 07月 | 08月 | 09月 | 10月 | 11月 | 12月 | 01月 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 基礎代謝（基礎編） | ● 2月中に3〜4時間の基礎編（前半／経営者〜リーダークラス） | | | | | | | | | | | |
| 基礎代謝（基礎編） | | ● 3月中に3〜4時間の基礎編（後半／経営者〜リーダークラス） | | | | | | | | | | |
| SDGs（STEP1） | | | ● 4月上旬〜中旬をめどに、全社員＋αで実施 | | | | | | | | | |
| SDGs（STEP2） | | | ● STEP1とSTEP2を1回で実施も可能） | | | | | | | | | |
| SDGs（STEP3） | | | | ● 経営陣&プロジェクトメンバーでSTEP3／全社員でも可能 | | | | | | | | |
| SDGs「見える化→言える化→魅せる化」 | | | 書面 ←→ | 動画 ←→ | | STEP1〜3と同時並行で進行（7月中のプレスリリース） | | | | | | |
| キャリアの「見える化→言える化→魅せる化」 | | | | | ● レゴ研修 | | | | ● アンガーマネジメント | | | |
| 基礎代謝（応用編） | | | | | | | ● 応用編・実践編 | | | | | |
| SDGs リリース後のサポート | | | | | | ←- - - | - - - | - - - | - - - | - - - | - - - | - - -→ |

**SDGsの推進を通じて次世代リーダーの発掘・育成も行う**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 01-43

43

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

## 翻訳過程で経営参画できる仕組み

情報工房・宮脇社長&
プロジェクトメンバー

グリーンフィールド・大城社長&
プロジェクトメンバー

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会 01-44

44

自然と美しく生きる
GREEN FIELD
食卓と農業を繋ぐ豊かな社会
1 – ゴーヤーのわた・種をお茶の原料に（17t/年間）
2 – キャベツなどの未利用部分を野菜だしの原料に
3 –循環型農業への実践（3社による連携・共同体制）
→2024年には自社内に農業部門（食農産業へ）
© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-45

45

自然と美しく生きる
GREEN FIELD
誰もが活躍できる職場づくり
1 – 毎月4時間（従業員1名あたり）の人材育成投資
2 – 全体の45%を占める外国籍従業員の定着・育成
3 – 沖縄県より「人材育成企業」としての認証を取得
→2026年には役員の女性比率を15%以上に
© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会
01-46

46

自然と美しく生きる GREEN FIELD

# 7色野菜で安心・安全・健康

1－FSSC22000認証を取得し、食の安心・安全を実現

2－「菜・色・健・美BEAUTY SOUP」を7色（7種類）へ

3－Jveganやウェルネス・オキナワ・ジャパンの認証

**→2030年には他業界と連携した様々な事業展開**

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会



47

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会

**魚と組織は**
**天日にさらすと日持ちが良くなる**

村井 満（第5代日本プロサッカーリーグ理事長）

**自助・共助・公助のうち**
**これからの企業は共助を担うべし**

野田 稔（明治大学専門職大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授）

© 2021 特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会



48