中小企業のための

SDGs経営体験講座

キーワードは不の解消



職場のSDGs推進コンサルタント 職場の基礎代謝®専門家/白井 旬

....

白井 旬(しらい じゅん)



Facebook

職場の基礎代謝®専門家/実力発揮型の組織&キャリア自律への支援沖縄人財クラスタ研究会 代表理事/職場のSDGs推進コンサルタント流通科学大学 商学部 マーケティング学科卒業

旅行会社(エイチ・アイ・エス)で7年間勤務 → 部下の育成に悩む

ITコンサル企業(旅行・ホテル特化)で7年間勤務 → 倒産を経験

NPO法人(組織開発&キャリア自律)運営・代表理事10年目 → 本を出版























企業に対するSDGs経営支援やアニメ動画を制作

業種を問わないSDGs経営の推進

01:三大食品(食品卸)沖縄	05:ホープ設計 (建築コンサル) 沖縄
02:コープおきなわ (流通・小売) 沖縄	06:レキオス (家賃保証・通信) 沖縄
03:情報工房 (コールセンター) 大阪	07:グリーンフィールド (食品) 沖縄
04:Message (人材育成) 沖縄	08:キムタカ税理士法人 (士業) 沖縄

09:エイアンドダブリュ沖縄 (ファストフード) 沖縄

10:渋谷ストリーム エクセルホテル 東急 (ホテル) 東京

2019年10月~合計36社にSDGs経営を導入

持続可能な組織づくりの声





ホテル(東京) 支配人(40代)

2020年6月に全社員研修→プロジェクトチームの発足→ホテル単館としてのSDGs行動計画の策定を10月までに行うこととなっています。この活動を通し、若手社員の積極性と会社へのエンゲージメントがアップしたことが何よりの収穫です。



建設業(沖縄) 人事担当(30代)

社長から「SDGsの推進」を指示されましたが、詳細内容や 導入方法が良く分かりませんでした。身近な話題で分かりや すく研修していただき、10代~50代の全世代が加わって、部 署を超えたプロジェクトを発足しました!今から楽しみです。

SDGs研修の風景











....

Q:SDGsを中小企業に 提案&推進する際の課題点は?

A:

今日の講義を受講して・・・

自社で活用したい! 顧問先にも提供したい!

カードゲームでは企業にはまらない理由が分かった!という方は

全編オンラインの ▶▶▶

職場のSDGs推進コンサルタント養成講座へ!

職場の基礎代謝とセットにするとより効果的!



中小企業のための

SDGs経営と持続可能な組織づくり

不の解消で 社員も 会社も 社会も 元気に



職場のSDGs推進コンサルタント 職場の基礎代謝®専門家/白井 旬





私たちと

未来の子供たちのために

SDGsを理解し

中小企業の経営に活かしていく

SUSTAINABLE GALS DEVELOPMENT GALS





























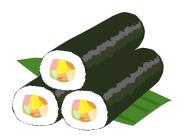








誰一人取り残さない-No one will be left behind







身近に 始まっている SDGs







・2016~2030年の15年間で目指す世界

・17の目標と 169のターゲット



・2000年からの 15年間はMDGs

・2015年の国連で193か国が全会一致

・認証機関はなく 一人ひとりの主体性

・世界中の 1万人 に 事前インタビュー

MDGs と SDGs の違い

SDGs (2016年~2030年) MDGs(2000年~2015年) ・途上国(先進国が支援をする形) ・先進国や途上国に限らず地球全体 ・極度の貧困や飢餓の撲滅など8個 ・貧困、雇用、経済、気候など17個 ・国連や各国政府などが主体となる 一人ひとりが主体(企業への期待) ・日本ではODA(政府開発援助) ・国の表彰「ジャパンSDGsアワード」 一定の成果あり+新たな課題発生 ・経団連「企業行動憲章」に項目追加

地球全体で一人ひとりが主体となって取り組む

経済・経営面に関する大きな流れ

ESG 投資

ESG投資は、従来の財務情報だけでなく、環境(Environment)・社会(Social)・ガバナンス(Governance)要素も考慮した投資のことを指します。特に、年金基金など大きな資産を超長期で運用する機関投資家を中心に、企業経

いた長期的なリスクマネジメントや、企業の新たな収益創出の機会(オポチュニ

営のサステナビリティを評価するという概念が普及し、気候変動などを念頭にお

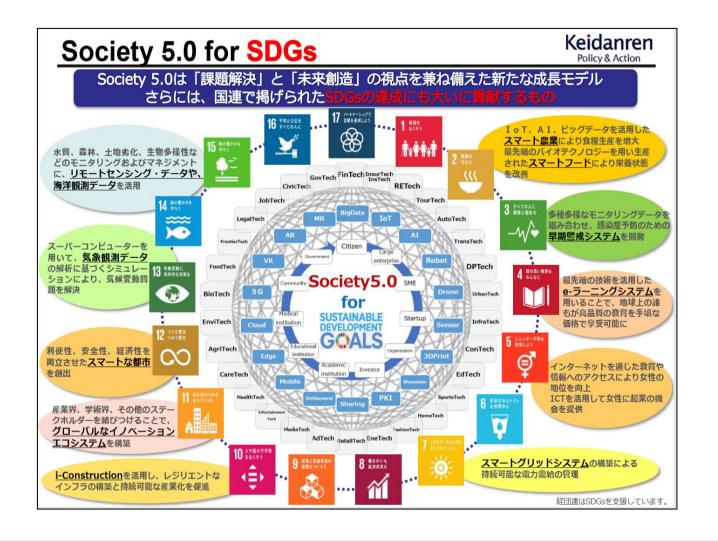
ティ)を評価するベンチマークとして、国連の持続可能な開発目標(SDGs)と

合わせて注目されています。

出展:経済産業省ホームページ(政策について▶政策一覧▶ エネルギー・環境 温暖化対策▶ ESG投資) https://www.meti.go.jp/policy/energy_environment/global_warming/esg_investment.html

経団連の企業憲章の改訂(2017年)

....



教育・人材面に関する大きな流れ

ESD 教育

ESDはEducation for Sustainable Developmentの略で「持続可能な開発のための教育」と訳されています。今、世界には環境、貧困、人権、平和、開発といった様々な問題があります。ESDとは、これらの現代社会の課題を自らの問題として捉え、身近なところから取り組む(think globally, act locally)ことにより、それらの課題の解決につながる新たな価値観や行動を生み出すこと、そしてそれによって持続可能な社会を創造していくことを目指す学習や活動です。つまり、ESDは持続可能な社会づくりの担い手を育む教育です。

出展:文部科学省ホームページ(その他▶国際関係▶ 日本ユネスコ国内委員会▶▶ 持続可能な開発のための教育) https://www.mext.go.jp/unesco/004/1339970.htm







令和2年4月より、小学校では学習指導要領で ESD教育が義務化される 中学校では令和3年度、高校生では令和4年度予定

東京書籍ホームページより「新しい社会6年生(政治・国際編)」の表紙と中身

企業・商品・サービスの選択基準の変化





芳しくない企業導入事例(SDGs)



経営者・人事・広報主導で推進するも・・・ 多くの社員は置いてけぼり

バッチをつけたり、HPに掲載しているが・・・ 具体的な事例で説明できない





自社の取り組み内容を広報しているが・・・ CSRとSDGsの違いがついていない

SDGsと CSR の違い

SDGs (Sustainable Development Goals)

→持続可能な開発目標/本業で社会課題を解決

CSR (Corporate Social Responsibility)

→企業の社会的責任/社会貢献の意味合いが強い

CSR の延長線上で SDGs ではなく SDGs の中に CSR が含まれていると捉える

SDGs の捉え方(意訳をする)

SDGs (Sustainable Development Goals)

持続可能な 開発目標



自分の子や孫の世代に 大きな負担をかけずに

私たち現役世代が 望ましい発展を継続する



1. 貧困をなくそう あらゆる場所で、あらゆる形態 の貧困に終止符を打つ



4.質の高い教育をみんなに すべての人に包摂的かつ公平 で質の高い教育を提供し、 生涯学習の機会を促進する



2. 飢餓をゼロに 飢餓に終止符を打ち、食料の安 定確保と栄養状態の改善を達 成するとともに、持続可能な農 業を推進する



5.ジェンダー平等を実現しよう ジェンダーの平等を達成し、すべて の女性と女児のエンパワーメントを 図る



3.すべての人に 健康と福祉を あらゆる年齢のすべての人の健 康的な生活を確保し、福祉を推 進する



6.安全な水とトイレを世界中に すべての人に水と衛生へのアクセス と持続可能な管理を確保する

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに

7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに すべての人々に手ごろで信頼で き、持続可能かつ近代的なエネ ルギーへのアクセスを確保する



10.人や国の不平等をなくそう 国内および国家間の格差を是正する



8. 働きがいも経済成長もすべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する



11.住み続けられるまちづくりを 都市と人間の居住地を包摂的、安全、 強靭かつ持続可能にする



9.産業と技術革新の 基盤をつくろう 強靭なインフラを整備し、包摂的 で持続可能な産業化を推進する とともに、技術革新の拡大を図る



12.つくる責任 つかう責任 持続可能な消費と生産のパターンを 確保する



13. 気候変動に 具体的な対策を 気候変動とその影響に立ち向か うため、緊急対策を取る



16. 平和と公正をすべての人に 持続可能な開発に向けて平和で包摂 的な社会を推進し、すべての人に司法 へのアクセスを提供するとともに、あ らゆるレベルにおいて効果的で責任あ る包摂的な制度を構築する



14.海の豊かさを守ろう 海洋と海洋資源を持続可能な開 発に向けて保全し、持続可能な 形で利用する



17.パートナーシップで 目標を達成しよう

持続可能な開発に向けて実施手段を 強化し、グローバル・パートナーシッ プを活性化する



15.陸の豊かさも守ろう 陸上生態系の保護、回復および 持続可能な利用の推進、森林の 持続可能な管理、砂漠化への対 処、土地劣化の阻止および逆転、 ならびに生物多様性損失の阻止 を図る

特定非営利活動法人

....

日本の中小企業における SDGs経営の成功ポイントは?

三方良し



利他の精神

論語と算盤

特定非営利活動法人







能力減退型 社会&組織&キャリア 社会&組織&キャリア

実力発揮型

三大食品の事例(沖縄県)





21:18~事例解説/

SDGs経営&持続可能な組織づくり成功事例

三大食品における新たな取り組み

他社と連携して配送(残業)削減とCO2(燃料費)削減









冷凍・殺菌技術の導入でフードロスの削減&勤務時間平準化









グリーンフィールドの事例(沖縄県)

01	SDGsを経営戦略として取り入れたい(※SDGs×幸福学×経営シンポジウム)
02	コンビニや飲食の大手チェーンとの取り引きで、SDGsの対応が求められている
03	SDGsを導入する手法や発信する方法などのトータルサポートを希望している
04	2020年4月の新年度より、プロジェクトチームの主導&全社員の取り組みとしたい
05	新しく・若い会社であることから、部下やスタッフのマネジメント能力も高めたい



2020年10月~11月のプレスリリースへ向け、大城社長+若手のプロジェクトチームを2020年4月に発足! 研修&実践の過程を通して、若手社員の会社への参画意識がアップ中!





私たちグリーンフィールドは

3つの「しょく(食・職・色)」で

SDGsの達成に貢献します











食卓と農業を繋ぐ豊かな社会

- 1-ゴーヤーのわた・種をお茶の原料に(17t/年間)
- 2-キャベツなどの未利用部分を野菜だしの原料に
- 3-循環型農業への実践(3社による連携・共同体制)
- →2024年には自社内に農業部門(食農産業へ)











誰もが活躍できる。武場づくり

- 1-毎月4時間(従業員1名あたり)の人材育成投資
- 2-全体の45%を占める外国籍従業員の定着・育成
- 3 沖縄県より「人材育成企業」としての認証を取得
- →2026年には役員の女性比率を15%以上に











7色野菜で安心・安全・健康

- 1-ISO22000の認証を取得し、食の安心・安全を実現
- 2-「菜・色・健・美BEAUTY SOUP」を7色(7種類)へ
- 3 Jveganやウェルネス・オキナワ・ジャパンの認証
- →2030年には他業界と連携した様々な事業展開

