

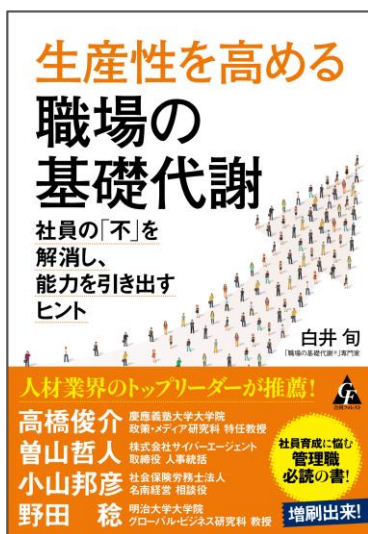


働きやすさ×働きがいの両立へ向けて
経営者・管理職・人事担当者向け 無料リアル開催

不の解消マネジメント®メソッドで イライラ・ギスギス・パワハラのない パフォーマンスの高い職場づくり

【こんな状況に陥っていませんか？】 **そんな中小企業の経営者にオススメです。**

- ☑ パワハラ防止法にあわせて、相談窓口と研修をただけになっている。
- ☑ 表面的なパワハラ予防ではなく、本質的なパワハラ予防を行いたい。
- ☑ 管理職が努力するだけではなく、全社で組織風土改革をしていきたい。
- ☑ 実力発揮マネジメントカードやパワハラ予防カードに興味を持っている。



八重洲ブックセンター本店
経済・経営部門 週刊ベストセラー

日時:12月14日(水)09時30分～13時00分

場所:沖縄産業支援センター(305号室)

定員:24名(要事前申込/受講料無料)

講師:白井 旬(職場のSDGs研究所 代表取締役)

内容:

- 職場の基礎代謝(不の解消マネジメント)とは?
- パワー・ハラスメントの定義とは? なぜNGなのか?
- あなた自身と職場のパワハラ傾向チェックシート
- イライラの仕組み(自分のイライラ体験を振り返る)
- 実力発揮マネジメントカード体験(不の解消体験)

【事務局】特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会(職場のSDGs研究所)

HP:<https://www.human-okinawa.org/> メール:info@human-okinawa.org

2022年12月14日(水)不の解消マネジメント®でパワハラ予防

◆講師:白井 旬(職場のSDGs研究所 代表取締役/国家資格キャリアコンサルタント)

地域の中小企業を中心に「事業発展型組織&自走自律型社員づくり」の伴走型支援を得意とする。数多くの企業でイノベーションを起こし続け、実りある成果をあげてきたノウハウを「職場の基礎代謝®メソッド」として体系化。

その内容と成功事例をまとめた書籍【生産性を高める職場の基礎代謝～社員の「不」を解消し、能力を引き出すヒント】を2018年4月10日に上梓。発売後1ヶ月で増刷し、その後、2022年4月に4刷となるなど、現在も人気を博している。2020年10月からは「持続可能な組織づくりとSDGs・ESG経営」プログラムをリリース。その後の2年間で日本全国100社以上の伴走支援の実践を持つ。

2022年2月に上梓した書籍【経営戦略としてのSDGs・ESG “未来から愛される会社”になって地域×業界No.1を目指す】は、Amazonの中小企業経営カテゴリで3月20～22日の3日連続1位を獲得するなどサステナブル経営のバイブル的な存在として、多くの企業や社労士、中小企業診断士等に活用されている。2002年9月から“日経BizGate”での連載「サバイバル経営Q&A」を担当。執筆を通して全国の経営者を応援している。

企業名	
申込者	所属 役職 フリガナ 氏名 E-Mail @

【受講者情報】1社最大4名までの受講が可能です。

申込日 20 年 月 日

氏名	フリガナ	部署・役職

【お申し込みにあたって】

↓個人Web申込↓

- ・お申し込みの受付は先着順とし、定員になり次第締め切らせていただきます。
- ・ご記入いただいた個人情報は、研修プログラム運営、受講に際してのご担当者・ご本人へのご連絡のために 利用させていただきます。原則として、ご本人の同意なしに上記の目的以外に個人情報を利用 または第三者 に提供することは致しません。
- ・FAXorメール受領後、3日以内に申込確認メールを返信いたします。



FAX 098-943-779 あるいは info@human-okinawa.org まで