



働きやすさ×働きがいの両立へ向けて 経営者・管理職・人事担当者向け 無料リアル開催

これからのキャリア自律と 人的資本経営とは

(2023年の重要ワード・人的資本)



【こんなあなたにオススメです】 経営者・管理職・人事担当者 向け

- ✓ 自走自律型の社員を育成していくためのポイントを知りたい。
- ✓ 変化の激しい時代のリカレント教育(学び直し)について知りたい。
- ✓ 最近、よく耳にする「人的資本経営」とは何か具体的にを知りたい。
- ✓ これからの時代に求められる人事の役割、マネジメント手法を知りたい。

プロフェッショナル人材として
生き抜くための50のヒント

キャリア をつくる 独学力

なぜ学ぶか Why

「変化に強い人」になれる

▶AIでビジネスモデルの真実が露呈

▶「今までと同じ」ではもう生き残れない

何を学ぶか What

「自分なりのテーマ」を選ぶ

▶「真実を隠して」ままでは成長を育む

▶「心の利き手」が活きるテーマを見つける

いかに学ぶか How

「自分の道」を切り開く

▶「目先の学び」で「継続学習」で刺激を受ける

▶「気になること」は英語で検索の習慣をつける

高橋 俊介
Shinsuke Takahashi

成長し
続ける
社会人の
学び方
を完全
解説

高橋先生の最新刊の内容も
含めて講義いただきます

日時:2023年3月09日(木)09時30分~12時30分

場所:沖縄産業支援センター(312号室)

定員:24名(要事前申込/受講料無料)

講師:高橋俊介(慶應義塾大学SFC研究所上席所員)

内容:

- キャリアはマッチングから生涯コミットメントへ
- リスキング(学び直し)で大切なのは学びの主体性
- 学びの主体性とワークエンゲージメントとの関係
- 人的資源経営と人的資本経営の根本的な違いとは?
- 人的資本経営における人事・上司・リーダーの役割

2023年03月09日(木)これからのキャリア自律と人的資本経営とは

◆講師:高橋 俊介(慶應義塾大学SFC研究所 上席所員)

1978年東京大学工学部航空工学科卒業後、日本国有鉄道に入社。1984年プリンストン大学院工学部修士課程を修了し、マッキンゼーアンドカンパニーを経て1989年ワイアット社(現タワーズワトソン社)に入社。1993年代表取締役社長に就任。1997年独立し、ピープルファクターコンサルティング設立。

2000年5月より2010年3月、および2011年9月より2022年3月まで、慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授、同大学SFC研究所キャリア・リソース・ラボラトリー(CRL)研究員。2022年4月より現職。個人主導のキャリア開発や組織の人材育成の研究・コンサルティングに従事。沖縄県においては「ジョブシャドウイング」の導入や「人材開発プロフェッショナル養成講座(11年スタート)」「平成24年度～の県内企業雇用環境改善支援事業(人材育成推進者養成講座)」に関わっている。

企業名		
申込者	所属	役職
	フリガナ 氏名	
	E-Mail	@

【受講者情報】1社最大4名までの受講が可能です。

申込日 20 年 月 日

氏名	フリガナ	部署・役職

【お申し込みにあたって】

↓個人Web申込↓

- ・お申し込みの受付は先着順とし、定員になり次第締め切らせていただきます。
- ・ご記入いただいた個人情報は、研修プログラム運営、受講に際してのご担当者・ご本人へのご連絡のために 利用させていただきます。原則として、ご本人の同意なしに上記の目的以外に個人情報を利用 または第三者 に提供することは致しません。
- ・FAXorメール受領後、3日以内に申込確認メールを返信いたします。



FAX 098-943-779 あるいは info@human-okinawa.org まで